



16 y 17 de junio de 2012

# 3

## Ponencia Modelo de Estatuto **ESTATUTOS**

Aprobada por:

# PONENCIA 3

## La estructura del Partido

### PRESENTACIÓN

El propósito general del presente documento es propiciar una reflexión abierta sobre el modelo de partido, tomando como elementos de la misma, tanto las inquietudes planteadas y las argumentaciones que se han producido en el debate precongresual, como los materiales aportados desde diversas instancias del partido y que son producto, bien de otros momentos o procesos de discusión (anteriores Congresos, acciones de formación, artículos de opinión interna, etc.), como de referencias y estudios sobre otros modelos organizativos existentes a los que se han incorporado matices procedentes de ensayos y aportaciones de los debates en el seno y el entorno del nacionalismo.

Un entorno en el que posiblemente este Congreso despierta expectativas internas y externas a la propia organización. Internas en la medida que supone avanzar y madurar sobre un modelo previo, cuyas carencias se han puesto de manifiesto en algunos momentos y que debemos corregir haciendo emerger e intercambiando distintos puntos de vista sobre cuestiones que abordaremos en dicho congreso.

Externas porque la sociedad canaria en general necesita encontrar en lo próximo un mayor nivel de empatía y una respuesta creíble a sus problemas desde una fuerza política surgida desde el convencimiento de que Canarias sigue siendo acreedora del derecho soberano a trazar su propio futuro, a una concepción nacionalista de su realidad, y la reivindicación y expresión de su capacidad de máximo autogobierno.

En resumen, el sentido de la ponencia es reflejar aquellos planteamientos coincidentes sobre la estructura del partido, exponer aquellos sobre los que no existe una posición común, ante los que cabría posicionarse o proponer una opción superadora de los conflictos sobre equilibrios, liderazgos o reparto del poder interno y, finalmente, plasmar las ideas o sugerencias que se esbozan pero que no se definen adelantando una propuesta para ser valorada y discutida en el marco del periodo de enmiendas y en el congreso.

En todo caso, se pretende aportar un modelo que sirva para hacer compatible la implantación territorial, el trabajo sectorial y la acción institucional, garantizar la renovación y la participación, diferenciar la acción del partido y del gobierno (cuando y donde se gobierne), a la vez que impedir que aparezcan contradicciones artificiales sobre liderazgo y dirección.

## I. INTRODUCCIÓN. REFORMULAR EL MODELO PARA AVANZAR

El debate sobre el modelo de partido hacia el que debe avanzar Coalición Canaria ( en adelante CC), supone propiciar, constructivamente, un análisis crítico de nuestro origen y de los sucesivos intentos de perfilar una estructura que incorpore tanto nuestra realidad territorial archipelágica como las diferentes visiones políticas y sectoriales que se dan cita en una organización surgida de un proceso de confluencia nacionalista para, desde ahí, abordar la necesaria superación de los problemas que genera el ejercicio de responsabilidades de gobierno mediante el indispensable establecimiento de un cauce de comunicación y coordinación entre la sociedad y la organización política, así como entre ésta y sus representantes en las instituciones.

Asimismo, ese debate debe considerar como contexto estratégico el actual marco de acontecimientos derivados de una realidad económica especialmente dura para nuestra tierra, de una situación política determinada por el acoso desde las posiciones más neoliberales al estado del bienestar y al propio nacionalismo, del deterioro de la imagen de la clase política, y del paulatino distanciamiento que de la sociedad suele propiciar la gestión pública.

Todo ello, nos permite afirmar que garantizar el papel del partido como instrumento de transformación que canaliza inquietudes sociales y propicia el diseño y la priorización de objetivos a través de la acción política, dentro y fuera de las instituciones, exige algunas reflexiones sobre lo que podría constituir el mayor reto del nacionalismo canario desde su conformación como alternativa de gobierno en las islas, hace ahora casi veinte años: superar la crisis, promover la convergencia y diseñar el futuro.

Porque si bien el partido debe establecer un modelo que refleje la madurez adquirida tras un proceso que comenzó como una simple coalición de partidos de distinta procedencia ideológica y diferentes realidades territoriales, también debe afrontar una nueva etapa en la construcción nacional de Canarias como es liderar, desde la responsabilidad, la credibilidad y la coherencia, la unidad de actuación de nuestro pueblo en un momento de especial trascendencia, con una crisis que se ceba en los más necesitados, y en cuyo tratamiento se hacen patente los grados de compromiso que con esta tierra mantienen quienes anteponen los intereses de partido a los de la sociedad a la que debemos servir.

En este sentido, creemos necesario abordar el debate sobre el modelo de partido de forma que permita dotarnos de elementos, armarnos de argumentos y posibilitar una mayor presencia, implantación territorial y reconocimiento social para, desde ahí, poder desarrollar, ocupar y mantener un espacio político nacionalista con aspiración de gobierno, representación y presencia en las instituciones.

Entendemos que la presencia y la implantación social empieza por volver a hacer ver a la gente por qué es necesaria una opción nacionalista, que objetivamente existen razones suficientes que hacen necesaria la existencia de una organización que aglutine la concepción, el sentimiento de pertenencia a un mismo pueblo y las reivindicaciones soberanas de nuestra nación.

Pero esa concepción y ese sentimiento han de reflejarse en una expresión de coherencia en el modelo de partido, un partido único con una concepción superadora de la fragmentación territorial, desde una exquisita atención a las singularidades insulares y unos planteamientos en torno a los retos de Canarias que nos permita, desde la credibilidad, liderar la lucha por mayores cotas de autogobierno.

Este es, pues, el ejercicio de responsabilidad al que nos enfrentamos en este Congreso: ser capaces de generar un modelo de partido abierto y dinámico, una organización solvente ideológicamente y sólida orgánicamente para competir con aquellos que se oponen a que Canarias alcance las mayores cotas de autogobierno superando los elementos políticos que, diseñados por el estado, someten a Canarias a un modelo político-administrativo y electoral disonante con su realidad, con su identidad y con su necesidad.

Porque solo así lograremos que Coalición Canaria, como opción política, alcance las cotas de representatividad que se corresponden con la sensibilidad social manifestada en numerosas ocasiones, hecho que sólo se explica en una sensación de decepción ciudadana, ante la imagen de luchas internas derivada posiblemente de la inexistencia de un proceso de consolidación ideológica, política, orgánica y programática creíbles socialmente que conlleva una pérdida de respaldo electoral.

Alcanzar pues ese liderazgo social conlleva diseñar un partido capaz de trasladar a la ciudadanía una propuesta nacionalista que, por una parte, mejore las condiciones de vida de nuestro pueblo y que, por otra, garantice la conquista de los mayores niveles de soberanía en la gestión y en la toma de decisiones sobre su futuro.

## **II. ABRIR, PERMEABILIZAR Y COMUNICAR EL PARTIDO**

Configurar un partido abierto a la sociedad conlleva cambios en la forma de dirigir, de militar, de escuchar, de comunicar, de decidir, de consultar y de dialogar con agentes, sectores y movimientos sociales, con las familias, con la juventud, con individuos y con colectivos, es decir, con toda expresión vertebrada o no de la sociedad civil.

Esa voluntad obliga a permeabilizar las estructuras territoriales y extraterritoriales del partido, crear figuras específicamente dedicadas a la atención a militantes, simpatizantes y a la ciudadanía; a la creación de estructuras sectoriales, a posibilitar la apertura de canales permanentes de consulta con el empleo de las nuevas tecnologías de la comunicación, pero también rescatando los espacios de encuentro y el intercambio, las asambleas, convenciones y foros pero, sobre todo, tenemos que retornar al trabajo en los movimientos sociales, en la asociaciones de vecinos, en los sindicatos, en organizaciones sectoriales y empresariales.

También supone destinar esfuerzos a trasladar a la sociedad propuestas políticas y planteamientos concretos sobre temas de actualidad y de interés general, con sólida

fundamentación ideológica, y que contribuyan a la construcción de los valores que presiden nuestra declaración de principios como partido y que favorezcan el desarrollo de una conciencia nacional y de nuestra identidad como pueblo.

No obstante, para ello es imprescindible dotarnos también de elementos estructurales, organizativos y procedimentales que lo hagan posible. Carecemos de una estructura para la elaboración y desarrollo de propuestas políticas, de una para la formación y proyección ideológica, mecanismos de dinamización de la participación externa e interna, y, lo más importante, un cambio de actitud que devuelva al partido el protagonismo de interlocución ante la sociedad así como entre ésta y cargos e instituciones.

Esto precisa de la adecuación de las formulas de compromiso que el partido ofrece a las personas que se acercan al mismo, de manera que se generen figuras que reflejen los distintos niveles de participación para individuos o para colectivos. Así, individualmente, podrán acogerse a su incorporación como simpatizantes, con derecho a ser informados y consultados en determinados procedimientos o como militantes, con derecho a ser informados, a decidir, a elegir y ser elegidos. Pero, también, y en el caso de colectivos para asociarse o participar y establecer fórmulas de colaboración en las estructuras sectoriales, o en la campañas y acciones que se diseñen y desarrollen desde la organización, mediante acuerdos puntuales o globales.

### **III. LIDERAR EL FUTURO CON UN MODELO CREIBLE Y COHERENTE**

Al igual que desde los análisis realizados hasta el momento se extrae como conclusión la necesidad de volver a conectar con la sociedad y restablecer los niveles de identificación que se mantenían en el origen del proyecto, se señala que para ello, resulta imprescindible generar credibilidad ante los destinatarios de nuestros mensajes.

Por ello, la imagen a transmitir debe dejar claro un posicionamiento ideológico nacionalista que genere credibilidad a través de sus principios políticos, sus fines y objetivos. Debe trasladar que Coalición Canaria es un partido Nacionalista que cree en esta nación y en este país, y que luchará hasta la extenuación por el desarrollo social de este territorio.

Además, la estructura del partido, de sus órganos y sus procesos de toma de decisiones, deberían ayudar a superar las susceptibilidades insularistas que se introducen artificialmente en el debate sobre la construcción nacional y tienen que expresarse en un modelo coherente con nuestra concepción de Canarias, en el que se disipen las desconfianzas entre organizaciones territoriales, especialmente las insulares, y que fomenten la solidaridad, la participación, la renovación y el compromiso social.

Un compromiso que debe hacerse patente en la clara disposición a ejercer su responsabilidad como partido político, con vocación de gobierno en el ámbito canario y la voluntad para liderar la sociedad canaria en sus reivindicaciones ante aquellas instancias e instituciones del Estado Español, Europeas e Internacionales que nos permitan avanzar en la mejora de las condiciones de vida de nuestra gente, sin menoscabo de nuestro patrimonio natural y cultural, y en el reconocimiento de nuestro hecho diferencial.

Pero para conseguirlo, es preciso recuperar la confianza de la sociedad, de forma que ésta acepte el liderazgo de Coalición Canaria y de sus principales representantes, desplazando del debate público y político los personalismos en favor de una mejora y reforzamiento de la estructura del partido en todos sus ámbitos y dimensionando adecuadamente el protagonismo de nuestros representantes institucionales en la estructura del partido

Por tanto, hay que expresar de forma creíble nuestra concepción ideológica y política de Canarias, y los objetivos de nuestra formación, con el interés puesto en la sociedad y no en el partido, pues solo así se puede volver a ganar la calle, transmitir confianza y liderar el futuro. Pero eso conlleva articular un partido potente con capital humano, personas preparadas ideológica y políticamente, estructuras y espacios para la participación y la formación, que es la clave de la revitalización de la imagen de CC como "la verdadera fuerza nacionalista del Archipiélago".

Una fuerza nacionalista con una estructura interna que genere sinergias a la hora de trabajar en una misma línea a nivel insular, local y nacional, que contempla las especificidades de cada una de las islas sin el predominio de unas sobre otras, porque partimos de la convicción de que generar confianza en una Canarias unida debe ser no solo un mensaje sino también reflejarse en el modelo de partido.

Así, el partido que aspira a liderar el futuro de Canarias debe mantener un modelo dual: genérico, para representar la unidad de Canarias, y específico, para reflejar el hecho territorial fragmentado, pero debe estar preparado para afrontar los retos de esta etapa y, por ello, debemos trazar los nuevos objetivos del nacionalismo canario, mostrando un partido rejuvenecido y renovado.

Renovado, tanto en su concepción federal del ejercicio de la representación orgánica por ámbitos sectoriales y territoriales en una proporcionalidad equilibrada de su realidad e implantación, como en los procesos para la determinación del liderazgo político, la designación de cargos y el diseño de estrategias a través de la participación interna, directa y democrática.

#### **IV. MÁS PARTIDO, MÁS PARTICIPACIÓN Y MÁS DIRECCIÓN**

La importancia que se le ha dado desde los orígenes de Coalición Canaria a garantizar los equilibrios internos, tanto entre las islas como entre las diferentes sensibilidades que participan internamente ha propiciado, en cierta medida, un debilitamiento de las dinámicas que generan oportunidades para la consolidación ideológica y la implantación social.

Ahora, alcanzada la madurez como organización y tras una larga experiencia de gobierno, una de las tareas pendientes, tal y como se ha reiterado durante el debate, ha sido lograr más partido, más dirección y más espacios de participación y toma de decisiones para la militancia, mayores cotas de democracia interna y espacios para el debate. Además de plantear, insistentemente, mantener la idea del partido como elemento de contrapeso ideológico e identitario ante la sociedad, de forma que, la organización, tiene que liderar la acción institucional y los liderazgos institucionales deben ser complementarios al y en el partido.

El gran reto de este partido pasa por la sincronización y compatibilización política entre nuestro trabajo en las instituciones y la organización de cara a volver a conectar con la sociedad y elaborar una propuesta de futuro para nuestra tierra.

Debe ser una organización política que incorpore sus elementos definitorios en la práctica diaria de su actividad orgánica y pública, que mantenga, como principios irrenunciables, sus planteamientos acerca de su soberanía nacional, su integridad territorial, sus singularidades culturales y sus expresiones o símbolos identitarios.

Pero, para tal fin, el partido debe desarrollar dos elementos esenciales: la articulación de estructuras de participación que faciliten la elaboración de un discurso político con base ideológica como elemento cohesionador de la organización, y la dinamización de las estructuras colegiadas de dirección, de forma que se traslade a la sociedad la idea de que es el partido el espacio de diseño y definición de un programa y un proyecto político que luego se expresa en la acción institucional.

## **V. EMPEZAR POR LA BASE. NUESTRO CAPITAL HUMANO**

No podemos seguir pensando que la fuerza de Coalición Canaria está en su presencia en las instituciones o en su capacidad para formar mayorías de gobierno en diferentes ámbitos. Mantener esa idea ha convertido en muchos casos al partido en una estructura de soporte a la acción de gobierno que antes o después se limita a intentar explicar o defender las decisiones institucionales y no a introducir, en las instituciones y en la acción de gobierno, las inquietudes sociales o a elaborar respuestas políticas a los problemas reales.

En muchos casos, esa concepción lleva a secuestrar la soberanía orgánica del partido en beneficio de los cargos institucionales o unipersonales, lo cual no es un acto voluntario sino mas bien una inercia devenida de centrar la acción política en la gestión.

Y si bien eso es lo que debe centrar parte de la actividad de aquellas personas que en su momento fueron designadas para presentarse como candidatas electorales, y que hoy ocupan responsabilidades públicas, no es lo que debe centrar la actividad del partido. Pues si el partido abandona su papel como espacio para la expresión ideológica, el diseño, y la definición de las propuestas y la ejecución de la acción política movilizadora para convertirse en órgano de expresión del gobierno (a cualquier nivel) pagaremos, antes o después, sus consecuencias.

Así, si bien la fuerza del partido se puede expresar en el ámbito electoral e institucional, no es allí donde reside su capacidad para alcanzar las instituciones. De sobra sabemos que si ahora ostentamos diferentes niveles de presencia institucional es debido a la fortaleza inicial surgida del trabajo de base, especialmente a nivel local.

Por ello, creemos que lo fundamental es recomponer la estructura del partido desde el precepto de la participación, de la apertura a las personas, y eso empieza por volver a poner la vista en la base del partido.

Desde hace tiempo, ha decaído el interés por incrementar las bases de la organización, lo cual empobrece, en diversidad, los debates, dada la tendencia natural a la homogenización y uniformidad de los sistemas que no se renuevan. Si a ello sumamos la paulatina sensibilización de la población en contra de la participación en organizaciones políticas, deberíamos valorar y cuidar a nuestra militancia y propiciar su satisfacción por el sentimiento de pertenencia a un proyecto político, pero pertenencia entendida plenamente como participante activo en la vida del partido, es decir, ser parte del partido, formar parte de sus estructuras, tener parte de responsabilidad y tomar parte en sus decisiones.

No obstante, en los últimos meses, a pesar del descrédito de partidos y políticos, los acontecimientos señalan una cierta tendencia a volver a comprometerse social y políticamente, como forma de luchar contra las causas y las consecuencias de esta crisis, por lo que hemos de ser capaces de generar mensajes, espacios y oportunidades para canalizar la participación de centenares de personas que están a la búsqueda de referentes políticos e ideológicos.

Dicha apertura supone impulsar y potenciar la figura del/la simpatizante como una herramienta positiva de integración pero siempre priorizando y diferenciando el papel que debe jugar la militancia.

La regulación de estas dos figuras que conforman esencialmente las bases del partido deben establecer tanto el procedimiento para solicitar y adquirir la condición de persona afiliada como el proceso mediante el que podrá ejercer su derecho a recibir formación, a integrarse y a ejercer, en su caso, el de elegir y ser elegido para el desempeño de responsabilidades internas o designado para formar parte de candidaturas a instituciones o cargos públicos.

Porque son las bases del partido quienes deben controlar, bien a través de su participación en órganos bien a través de procesos de consulta, referéndums, primarias o convenciones, las decisiones trascendentales para la vida del partido, siendo la elección de las personas que lo dirigen sólo pero indudablemente, una de estas decisiones.

Estas bases reclaman, a su vez, tener un cauce de participación y un referente en la organización, por lo que se propone la creación de la figura de coordinación de militancia y afiliación con las funciones de atender, escuchar propuestas de mejora del funcionamiento del partido y elaborar un procedimiento para la captación e integración de los nuevos militantes y simpatizantes.

## **VI. FORMAR Y TRANSFORMAR AL PARTIDO**

El ejercicio de responsabilidad de un partido comienza por formar a la militancia y capacitarla, ideológica y políticamente, para participar en la toma de decisiones, cultivar su discreción pero, en ningún caso, decidir paternalistamente por ella. Ese no es el papel del partido para con la sociedad, cuanto menos aún para las personas que se afilian al mismo.

En este sentido, si pretende abrirse el partido a la sociedad, quizás primero debería abrirse internamente, abrir sus órganos y los procesos internos a sus bases, puesto que una rápida



mirada refleja cierto anquilosamiento endógeno, solo achacable a un secuestro amable, pero lesivo, por parte de la actividad en la gestión pública en muchos casos, sino que en ocasiones denota una clara voluntad de impedir el control de la actividad de los cargos o el cuestionamiento de los mismos. En suma, el partido debe sufrir una transformación en sus estructuras y en su funcionamiento, pero en esa tarea están implicadas no solo su normativa sino la formación de sus activos y que, esta formación traspase las puertas de sus sedes.

Así, se hace necesario un plan de formación, tanto interno como externo, en nacionalismo y en acción política, fomentando un ambiente en el que se pueda compartir, comunicar, y ayudar a definir y construir el perfil de los cargos del partido y de su militancia, con el propósito de generar el capital humano susceptible de desempeñar responsabilidades orgánicas, integrarse como activista social y construir o crear nuevos liderazgos.

La creación de una Escuela de Formación Política como espacio hacia el que canalizar las demandas formativas e integrar la experiencia adquirida en la gestión, en la investigación, en la organización o en la participación sería también un buen mecanismo para generar el retorno al partido del capital humano generado en la actividad diaria del mismo y garantizar el derecho de los afiliados a recibir formación.

Convertir a los ámbitos sectoriales en escuelas políticas que generen, tanto dinámicas y acciones que superen los ámbitos territoriales o extraterritoriales, local e insular como formación en el diseño y planificación de propuestas presididas por una visión nacionalista y una fundamentación ideológica en el tratamiento de las problemáticas concretas.

## **VII. DINAMIZAR LA ESTRUCTURA, FOMENTAR LA PARTICIPACION**

La estructura organizativa se debe concebir como una herramienta que fomente la participación, pero la participación real de las bases del partido en la toma de decisiones. Se debe producir dando cauce a las legítimas discrepancias de las personas afiliadas a través de fórmulas de democracia interna que permitan que la expresión libre de sus pensamientos, ideas y opiniones.

El diseño de dichas estructuras de funcionamiento debe velar por que se alcancen los objetivos siguientes: facilitar el contacto y el intercambio ideológico entre la militancia de las distintas islas y también con la de las organizaciones extraterritoriales; ganar en cohesión interna y construir un proyecto político con una solidez nacional; propiciar un exquisito equilibrio en la presencia de las organizaciones locales en las estructuras de gestión y en las instituciones y; por último, pero no menos importante, vertebrar espacios de decisión, ejecución, control y seguimiento

Para ello, deben establecerse mecanismos que garanticen la “participación como el establecimiento de procedimientos de consulta obligada a las organizaciones locales, insulares y extraterritoriales, sobre aquellas decisiones que les afecten directamente, pactos o alianzas, pre o poselectorales, posicionamientos políticos, actuaciones y declaraciones públicas, designación de cargos o elección de candidaturas.

Incrementar la actividad del partido con la militancia, no sólo del número de reuniones de sus órganos, sino también reactivar el contacto con la militancia para celebrar reuniones y asambleas formativas o informativas e incluso decisorias como forma de participación, de intercambio de ideas, donde nuestras sedes sean un lugar de encuentro cotidiano con la ciudadanía y los colectivos.

Favorecer la celebración de convenciones (sectoriales, de cargos públicos..), conferencias políticas o jornadas temáticas como instrumentos de participación donde se fijen posicionamientos respecto a temas de interés.

Potenciar las nuevas tecnologías como forma de mejorar, incrementar y rentabilizar el intercambio de información, aprovechar las oportunidades que se nos presentan al poder sustituir las reuniones clásicas, superar el discurso limitante de la fragmentación territorial y el coste añadido para justificar la no convocatoria de los órganos.

En la misma línea, poder utilizar plataformas y redes sociales, foros y blogs oficiales en la formación, en la coordinación periódica y continua, en el desarrollo de procesos de consulta e incluso para ejecutar acciones internas tales como primarias, reformas estatutarias y participación desde ámbitos extraterritoriales.

También es necesario definir reglamentariamente un procedimiento para la toma de decisiones, las consultas a la militancia (referéndums internos), la elección de compromisarios (listas cerradas), la designación de candidatos (posibilidad de primarias) y la elección de órganos del partido, favoreciendo la participación y facilitando la concurrencia (bajar topes y avales).

Establecer niveles de participación, adecuados al compromiso, para la sociedad civil (encuestas on-line), para simpatizantes (consultas) y militantes (directas o por representación).

Facilitar la creación de foros, espacios internos de expresión de ideas, discrepancias y corrientes de opinión interna, susceptibles de trasladar sus planteamientos al resto de la militancia y constituirse, propiamente, en corrientes de opinión.

## **VIII. UNA ESTRUCTURA QUE REFLEJE LA IMPLANTACION SOCIAL Y POLITICA**

Coalición Canaria debe apostar claramente por una estructura y modelo de partido que establezca tres ámbitos para su implantación social y política. En primer lugar, el territorial, sustentado en las agrupaciones locales, las formaciones insulares y las organizaciones extraterritoriales; en segundo lugar, el sectorial, soportado sobre comisiones o áreas sectoriales con estructura nacional e insular como máximo; y, finalmente, el institucional, constituido por la representación a nivel local en ayuntamientos, cabildos e instituciones autonómicas (Parlamento y Gobierno) y estatales (Congreso y Senado).

En el primero de los ámbitos, además de incidir en la captación de militantes como forma de implantarnos y crecer, es perentorio propiciar y recomendar, e incluso sugerir, una mayor presencia del partido en los movimientos y colectivos sociales: asociaciones de vecinos, AMPAS,

ONG, colectivos culturales, deportivos, educativos,..., estimulando a la militancia a trabajar en dichos colectivos.

En el segundo, es preciso reactivar y potenciar como un instrumento de acercamiento a la sociedad las “comisiones sectoriales” e incluso la Fundación del partido como centro de estudios e iniciativas nacionalistas para la reflexión política y la construcción nacional.

En el tercero de los ámbitos, resulta imprescindible propiciar un exquisito equilibrio en la presencia de las organizaciones locales en las estructuras de gestión y en las instituciones favoreciendo un proceso democrático interno para la consulta, propuesta, elección, nombramiento y/o cese de personas, tanto del partido como ajenas al mismo; pero una vez lograda la presencia en las instituciones, incluso la asunción de responsabilidades de gobierno en ellas, se debe propiciar que dichas personas, puedan acceder también a participar en su condición de cargos públicos en el seno del partido y de sus órganos.

## **IX. UNA ORGANIZACIÓN EXPRESION DE EQUILIBRIO Y PROPORCIONALIDAD**

Puede parecer, en una primera lectura, que el modelo de organización actual, que establece cuotas de representación insular y extraterritorial en los distintos órganos nacionales, choca frontalmente con la misión de construir un proyecto político con una solidez nacional, pero, si adoptamos para nuestro partido una visión federal en coherencia con nuestro modelo de estado, dicha apreciación queda superada.

No obstante, hay quien plantea, incluso, que liberar al partido de las rígidas cuotas de representación insular daría coherencia a nuestro mensaje político y lanzaría, a su vez, un mensaje similar a las bases de nuestra organización, viendo ejemplarizado el mensaje de unidad en el modelo de organización del partido.

Sin lugar a dudas, es preciso avanzar en una concepción federal en cuanto a la representación de los territorios y las organizaciones insulares se refiere, una presencia limitada pero efectiva del factor militancia (afiliación) en al menos los grandes órganos nacionales, (congreso y consejo político) y del poder político institucional que avala el respaldo electoral (representación de cargos públicos electos).

Pero entendemos que la organización debe ser expresión de algunos de los valores que están presentes desde el comienzo de Coalición Canaria como son avanzar en el equilibrio, el respeto a las singularidades, la solidaridad interterritorial y la superación de lo coyuntural de algunos de esos indicadores

Por eso, debe vertebrarse creando espacios de decisión, ejecución, control y seguimiento a través de un sistema que garantice la generación de sinergias en la conformación de los grupos de liderazgo de la organización, sin los corsés propios del origen insular de sus miembros pero, también, sin poner frenos a la participación de los territorios, como tales, en los órganos nacionales.

## **X. EL PARTIDO Y LA ACCION DE GOBIERNO**

El partido que sustenta al gobierno, sea este local, insular o nacional debe entender que alcanzar la responsabilidad de gobernar, siendo un éxito, es también un elemento que distorsiona el trabajo, la dinámica y el protagonismo del propio partido ante la sociedad.

Los liderazgos son cedidos a la gestión y el partido se resiente, en ocasiones, de una falta de mecanismos de coordinación entre las distintas administraciones y la organización; de una confusión entre personas, capacidades y responsabilidades; de confundir dirección y liderazgo, compromiso y dedicación.

La organización tiene que liderar la acción institucional y los liderazgos institucionales deben ser complementarios al partido. El partido debe establecer y priorizar las políticas a aplicar en las instituciones. “El partido debe ser el que marque la orientación de Coalición Canaria en los grandes asuntos políticos de ámbito nacional canario y estatal”.

Nos debemos reafirmar en la idea de que los cargos públicos son una parte indisociable de la acción del partido y quienes deben dar mayor ejemplo a la militancia con su participación activa en la vida del partido, y la obligatoriedad de presentar un informe semestral de gestión de cargos orgánicos y públicos ante los órganos correspondientes para la valoración de la gestión.

## **XI. DEBATE, COORDINACIÓN, DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

Dadas las aportaciones realizadas durante el debate precongresual y en los anteriores apartados, parece oportuno proponer una reformulación de las estructuras y los órganos de coordinación o dirección sobre la base de una concepción de la misma en tres ámbitos (territorial, sectorial e institucional)

Los principios que deben presidir dicha reformulación son garantizar mecanismos para la representación de los tres ámbitos en los órganos, redefiniendo estos y su carácter; así como diferenciar entre órganos colegiados y unipersonales; deliberantes, decisorios o ejecutivos; consultivos, coordinadores o de representación.

También se demanda una dirección nacional fuerte que marque la pauta del partido y dé cumplimiento, en todos los territorios insulares, a los acuerdos, garantizando la cohesión y la uniformidad del partido, convirtiendo al Consejo Político Nacional y a la Comisión Ejecutiva en verdaderos órganos de debate y eso debe partir del Congreso Nacional.

Un Congreso en el que para ganar en operatividad y no autolimitar al partido es oportuno no establecer estatutariamente su dimensión pero sí facultar al Consejo Político que lo convoque a hacerlo, atendiendo a una representación que recoja un tamaño máximo y la posibilidad de que se adjudiquen compromisarios por territorios (70%), por afiliaciones (20%) por sectores (10%) más la presencia de la ejecutiva nacional saliente.

Por ello, los órganos salidos del congreso deben ser expresión de posiciones ideológicas y políticas, en primer lugar, y mantener los equilibrios territoriales, en segundo lugar. Así, se

propone favorecer una estructura ejecutiva (Comité Permanente) formada por una Secretaría General (máximo cargo ejecutivo de dirección), una Presidencia (representativa sin poder ejecutivo), dos Vicesecretarías, una Secretaría Nacional de Organización y una serie de Secretarías Ejecutivas (responsabilidades orgánicas), entre las que destaca la de comunicación que tendrá funciones de Portavoz del partido, como órgano de dirección elegido en el Congreso y expresión de un liderazgo claro en la figura de la persona que ostente la Secretaría General.

A estos cargos se le deben sumar la representación equivalente a la secretaria general en los niveles insulares, la secretaria o similar de la organización juvenil y la representación del ámbito institucional, a efectos de constituirse en un organismo de coordinación con los comités insulares y limitando sus competencias a decisiones sobre aspectos de funcionamiento cotidiano.

Esto se debe complementar con una Comisión Ejecutiva Nacional formada por la incorporación de una serie de vocales elegidos en el Congreso (20 personas), una incorporación de representación territorial (Presidencias o Secretarías Insulares y Secretaría de la organización de CC en Venezuela), una representación del ámbito Institucional (Alcaldías, etc...) y el ámbito sectorial (Coordinadores o Secretarías Sectoriales), estas últimas con carácter asesor pero sin participación en la toma de decisiones.

Un Consejo Político Nacional, expresión federal, que estaría formado por la suma de la Comisión Ejecutiva y una representación de las organizaciones insulares designadas por mandato de los Congresos Insulares y de las organizaciones de jóvenes y extraterritoriales.

Asimismo, se crean el Consejo Nacional de Coordinación Interterritorial y el Consejo Nacional de Políticas Sectoriales para facilitar bajo la dirección de cada una de las dos Vicesecretarías Nacionales, la participación y la comunicación de las representaciones municipales e insulares y de las diferentes sectoriales, que tras su constitución designarían a su vez, a su representación en la Comisión Ejecutiva Nacional que podría actuar, incluso, como portavocías específicas de carácter político.

La máxima responsabilidad orgánica pasa a la figura de la Secretaría General, que dirige política y orgánicamente al partido, responsable de aportar soluciones a sus conflictos, se constituya en la voz diferencial frente al poder ejercido en instituciones, promueva el debate interno y ejerza la proyección política de la organización desde la asunción de las máximas competencias ejecutivas durante un máximo de tres mandatos e incompatible con cualquier otra responsabilidad orgánica. Los términos en que se enmarcaría su dedicación al partido han de ser definidos.

Por lo que respecta a la Secretaría Nacional de Organización, se plantea ampliar sus competencias orgánicas para potenciarla como verdadero organismo de coordinación del aparato del partido, de la gestión y el control del fichero nacional de afiliados del partido, a los efectos que proceda y la verificación del cumplimiento de los estatutos en todos los ámbitos de la organización.

La capacidad de dirección debe también hacerse llegar a aquellos órganos y estructuras que, incumpliendo sus funciones, paralicen, obstaculicen o dificulten el ejercicio de los derechos de participación, decisión o control, en cuyo caso se podrán crear comisiones gestoras, eso sí,

bien definidas (motivos, objetivos de su creación; el tiempo máximo de duración, etc.) o procediendo a convocar a los órganos pertinentes para ser escuchados.

## **XII. ELEGIR BIEN, RENOVAR Y EVITAR DUPLICIDADES**

Garantizar el derecho a elegir y a ser elegido/a es un principio democrático esencial con cuya regulación o limitación se debe ser extremadamente cuidadoso/a.

En el primero de los casos, sabiendo cuándo está justificado limitar ese derecho, en qué momento tras la afiliación como militante se adquiere, determinar como permitir que todo el partido pueda participar en todas las elecciones, directamente o por delegación en los órganos, es decir, si debe ser por sufragio universal o por el contrario determinadas elecciones se deben limitar a determinados órganos.

En el segundo, porque hay que establecer cuándo y porqué impedimos que alguien pueda ser elegido/a, cuándo se puede alguien presentar y cómo realizar el proceso de elección o de designación, pues también debemos entender que en ocasiones es preciso consultar antes de designar, dado que este proceso genera muchos desencuentros.

Es por todo ello por lo que entendemos que se tienen que establecer mecanismos que posibiliten una mejor selección de las personas que representan a la organización en las distintas candidaturas, un reglamento que regule la elaboración de las listas electorales en tiempo y forma, y un proceso de consulta previa y preceptiva en los nombramientos.

En ocasiones este partido ha tenido una especial habilidad para centrar el debate en aspectos no esenciales para la sociedad y sus problemas, pero que han logrado concitar la atención pública, convertirse en arma arrojada para nuestros adversarios y desviar el desarrollo de nuestros encuentros del propósito principal.

Es, sin duda, éste el apartado que más debate genera y que más interpretaciones permite, en uno y otro sentido. Por ello, exponemos a continuación, y en ocasiones reiteradamente los posicionamientos surgidos en el periodo precongresual.

Objetivamente pues, habrá que debatir las incompatibilidades, puesto que no existe una posición concluyente sobre las mismas. Deben aclararse la existencia y/o conveniencia de las incompatibilidades como expresión de una opción por la participación y la diversidad.

Debe haber criterios para la renovación interna de los cuadros del partido y de renovación de los liderazgos y se debe establecer un mecanismo de obligado cumplimiento para la renovación progresiva en las distintas candidaturas.

Por todo ello, y si el objetivo fundamental es visibilizar el partido ante la sociedad, propiciar la renovación, y fomentar el dinamismo y la participación en el partido, el debate no debe centrarse en la capacidad o incapacidad para dedicarse al partido sino en que mecanismos propician la designación de la persona idónea para el puesto correcto.

Además, reforzar las incompatibilidades, si se hace puede entenderse cómo hacerlas extensivas y en ese caso se aplican como autolimitación, pero cuando se aplican solo a algunos cargos o solo en algunos ámbitos, hay que establecer criterios políticos claros, pues se generan más problemas que soluciones aportan al diseño y viabilidad del modelo.

En muchas ocasiones, bastaría con configurar candidaturas alternativas, que representen las distintas visiones y permitir que todo el mundo pueda elegir y ser elegido o manifestar con su voto sus preferencias en cuanto a proyectos y personas.

Así, uno de los principios generales que favorecen la renovación, no son tanto las incompatibilidades entre cargos orgánicos y públicos como la no duplicidad de cargos orgánicos (no más de un cargo orgánico) ni públicos (no más de un cargo público) salvo en aquellos casos en que es un requisito.

Otro de esos mecanismos es la limitación de mandatos, tanto orgánicos como públicos a no más de tres ejercicios continuos en el mismo cargo y no más de cinco en distintos, junto a la aprobación de mecanismos de censura y reprobación interna.

También favorece la incorporación de personas a los órganos del partido delimitar la proporción de representación en órganos por ámbitos, impedir la doble presencia orgánica y el establecimiento de un porcentaje de cargos públicos en los órganos del partido o de pertenencia por derivación (miembros natos de órganos inferiores por pertenencia a órganos superiores).

Es contradictorio en ocasiones plantear el debate sobre incompatibilidades cuando paralelamente se plantea la necesidad de fortalecer los liderazgos dentro del partido. Quizás sea el momento de asumir que liderar y dirigir no es lo mismo, y que es más fácil definir las funciones de los cargos orgánicos de dirección y potenciarlos y luego seleccionar el perfil para cada tarea y aceptar ciertos liderazgos, puesto que estos se ejercen en el ámbito público.

También la renovación debe extenderse a las personas que forman parte de los órganos de manera que se pueda permanecer en dicho órgano de forma consecutiva durante tres periodos congresuales como máximo.

### **XIII. REGLAMENTOS, CODIGOS, CONFLICTOS Y DISCIPLINA**

Con carácter previo, es necesario dejar constancia de la necesidad de cumplir con los Estatutos del Partido y resolver la crítica generalizada debido a su incumplimiento.

Tener una herramienta adecuada para intervenir en las organizaciones o en los cargos partidarios que no funcionan y tomar la decisión de renovar esos puestos de manera más ágil proponiendo para ello la elaboración de un reglamento de cargos públicos.

Dotarnos de un exceso de normas y regular todos los procedimientos supone, en muchos casos, asistir a continuos y complejos conflictos en torno a su aplicación, su incumplimiento y la falta de actuaciones cuando se producen.

Por ello, entendemos que los estatutos deben establecer el marco general y éste debe luego ser adaptado a través de reglamentos, bien para su aplicación en las organizaciones insulares, locales o extraterritoriales, bien para regular procedimientos internos como la designación de candidatos, o bien para establecer códigos de conducta en el ejercicio de las responsabilidades orgánicas y públicas.

Se propone pues, reformular el funcionamiento de los órganos destinados a abordar y resolver las divergencias internas con una Comisión de Resolución de Conflictos que vele (incluso de oficio) por el cumplimiento de los Estatutos de la Organización. Una comisión que tenga su expresión a nivel insular para la resolución, en primera instancia, de los conflictos locales como elemento para dinamizar en el tiempo y facilitar el tratamiento, con garantías para las personas implicadas.

Esta comisión nacional, y si así se decide su expresión insular, debe tener garantizada la independencia y la objetividad de actuación de sus miembros, pero también debe ser capaz de resolver de forma rápida y efectiva los expedientes que se abran y su tramitación ante los órganos competentes para acometer las medidas propuestas.

En este sentido, se entiende que se debe prestar atención al incumplimiento de deberes por parte de afiliados y, especialmente, de miembros de órganos y/o cargos con responsabilidades específicas.

Otro elemento demandado es la elaboración de un Código Ético y un Reglamento del Cargo Público sobre los derechos y obligaciones en el partido que deben presidir y regular, los comportamientos de cargos públicos, orgánicos y de cualquier militante, propiciando la acción inmediata con quien mantenga actitudes o conductas socialmente inapropiadas, de desobediencia a las directrices del partido o que sean condenados por conductas que estén tipificadas como delito doloso o que contravengan los principios éticos del partido.

#### **XIV. REFORMA ESTATUTARIA**

Tras la toma en consideración por el V Congreso Nacional, se entiende que esta ponencia debe tener su expresión en una modificación de los Estatutos que se incluye a continuación y que resultan del debate de enmiendas específicas a los mismos en el desarrollo del mencionado Congreso



# ESTATUTOS

## INDICE

- **Preámbulo**
- **Principios generales**
- **Título Preliminar: Denominación, Fines, Régimen y Ámbito**
- **Título I: De los afiliados y afiliadas a Coalición Canaria**
- **Título II: De los Órganos Nacionales de Coalición Canaria, competencia y composición**
  - **Capítulo I Disposiciones Generales**
  - **Capítulo II Del Congreso Nacional**
  - **Capítulo III Del Consejo Político Nacional**
  - **Capítulo IV De la Comisión Ejecutiva Nacional**
  - **Capítulo V Del Comité Permanente**
  - **Capítulo VI De la Secretaría General de Coalición Canaria**
  - **Capítulo VII De la Presidencia y las Vicesecretarías Generales**
  - **Capítulo VIII De la Secretaría Nacional de Organización**
  - **Capítulo IX Del Comité de Resolución de Conflictos**
    - **Sección I De los conflictos competenciales**
    - **Sección II De los procedimientos disciplinarios**
    - **Sección III De los recursos de los afiliados**
  - **Capítulo X De la Organización Insular de Coalición Canaria**
    - **Sección I De los Congresos Insulares**
    - **Sección II De las Asambleas Insulares**
    - **Sección III De los Consejos Políticos Insulares**
    - **Sección IV Las Comisiones Ejecutivas Insulares**
    - **Sección V De los Organos Unipersonales Insulares**
  - **Capítulo XI De la Organización Municipal de Coalición Canaria**
  - **Capítulo XII De la Comisiones Gestoras**
  - **Capítulo XIII De los Órganos Consultivos y de coordinación**
- **Título III De la participación, elección y toma de decisiones internas**
- **Título IV Del ingreso y los derechos, deberes y bajas de las formaciones integrantes de Coalición Canaria**
- **Título V Del Patrimonio y Recursos Económicos de Coalición Canaria**
- **Título VI De la extinción de la Federación**
- **Título VII De la reforma de los presentes Estatutos**
- **Título VIII De la Organización Juvenil de Coalición Canaria**
- **Disposiciones Adicionales.**
- **Disposiciones Transitorias.**
- **Disposiciones Finales.**

# ESTATUTOS DE COALICIÓN CANARIA

## PREÁMBULO

Coalición canaria es una organización política, nacionalista y progresista y de estructura federal que tiene como objetivos fundamentales la consolidación por vías democráticas de la Nación Canaria, así como, el reconocimiento y defensa de su identidad como pueblo soberano integrado en una concepción plurinacional del estado y un firme sentimiento europeísta.

En ese sentido, coalición canaria apuesta decididamente por la integración de los militantes y simpatizantes, que participarán en el seno de la organización con plena libertad, como mejor mecanismo para conectar con la sociedad y servir de vehículo para la consecución de una canarias más justa, solidaria, sostenible, libre, democrática y unidad, desde el convencimiento de una continua mejora para nuestra tierra, por lo que debemos continuar con el impulso de todos/as los/as nacionalistas que han trabajado por la defensa de los derechos e intereses de nuestro pueblo canario.

Concebimos una Canarias más fuerte y con el máximo nivel de autogobierno, en igualdad de condiciones y competencias, dentro de un consensuado estado plurinacional, sin olvidar que Canarias debe ocupar una posición muy diferente al resto de territorios del Estado español.

En el plano orgánico, se apuesta por un modelo que garantice un óptimo equilibrio entre las singularidades propias de Canarias: la existencia de un solo pueblo y el respeto a los territorios insulares, lo que da como resultado una formación unitaria y federal fuertemente asentada en la realidad archipelágica en condiciones de igualdad y equilibrio.

Para lograr una verdadera confluencia nacionalista, se apuesta definitivamente por la participación de los ciudadanos/as en nuestra formación mejorando las actuales estructuras. las mujeres y los hombres que formamos coalición canaria participamos en la política como medio para que canarias se consolide como una sociedad libre, justa, igual y solidaria, comprometiéndonos a que, quienes en cada momento ostenten responsabilidades de gobierno en nombre de coalición canaria, respeten y apliquen el ideario político nacionalista, así como los programas electorales aprobados por nuestra formación, responsabilizándose de las actuaciones realizadas y asumiendo las consecuencias de las mismas.

Porque para coalición canaria ser canario es trabajar y luchar por canarias y por nuestros objetivos, independiente de su lugar de nacimiento, de su etnia o religión. Por ello, cualquier afiliado o afiliada es susceptible de ocupar cualquier cargo con responsabilidad en la organización o en las instituciones, primando las cualidades personales por encima de criterios numéricos o poblaciones.

De conformidad con lo establecido en los artículos 6,22 y 23 de la constitución, con la normativa reguladora del derecho de asociación y partidos políticos, así como con las demás disposiciones concordantes y de desarrollo, se aprueban los siguientes:

# ESTATUTOS

## PRINCIPIOS GENERALES

1. Coalición Canaria es una fuerza convencida de que existen razones históricas, geográficas, económicas, culturales e identitarias objetivas que configuran la nación canaria y que como tal nación tiene derecho a su autogobierno
2. Coalición Canaria defiende la expresión de la integridad territorial de nuestro archipiélago como el conjunto de sus territorios insulares y el mar que las une y rodea, elementos que configuran el ámbito de ejercicio de sus competencias.
3. Coalición Canaria mantiene que el elemento que nos configura como pueblo está formado por un complejo conjunto de circunstancias y manifestaciones identitarias singulares que nos diferencian y nos representan, cultural, histórica, artística y afectivamente.
4. Coalición Canaria asume que uno de los símbolos que recogen esa identidad es indudablemente la bandera tricolor (blanca, azul y amarilla) con siete estrellas verdes que como tal preside y ondea en todos nuestros actos
5. Coalición Canaria traza su política sobre la idea de que aun en un territorio fragmentado existe el principio identitario de pertenencia a un solo pueblo que habita una tierra única donde la igualdad de oportunidades garantiza el desarrollo personal y social de todos sus habitantes independientemente del lugar donde vivan y donde hayan nacido
6. Coalición Canaria aspira por ello a trabajar por el futuro de una nación canaria segura de si misma y en su entorno, socializadora y universalizadora de derechos y libertades, comprometida con el desarrollo sostenible como garantía de futuro y soberana en el diseño de su destino

## **TÍTULO PRELIMINAR**

### **DENOMINACIÓN, FINES, RÉGIMEN Y ÁMBITO**

#### **Art. 1. Denominación**

Coalición Canaria (CCa) es una organización política de ideario nacionalista y, progresista de carácter federal, articulada territorialmente en organizaciones insulares y extraterritoriales, que promoverá el desarrollo democrático de la Nación Canaria, la defensa de su identidad, promoviendo y potenciando una conciencia nacional que permita la consecución del máximo nivel de autogobierno

#### **Art. 2. Régimen**

Coalición Canaria se regirá por los presentes Estatutos y las disposiciones legales que regulan el derecho de asociación política. Coalición Canaria garantiza el hecho insular mediante la presencia equilibrada en sus órganos de las distintas realidades insulares que configuran nuestro archipiélago

#### **Art. 3. Símbolos**

El símbolo de Coalición Canaria es un trío de flechas con la punta hacia arriba con un eje de inclinación con respecto a la vertical de 20 grados hacia la derecha, siendo la flecha de la izquierda blanca, la del medio y más larga azul y la de la derecha del mismo tamaño que la de la izquierda pero en color amarillo.

En la parte inferior irá el nombre de Coalición Canaria. El símbolo de Coalición Canaria se podrá modificar por acuerdo de 2/3 del Consejo Político Nacional si así lo estima oportuno.

#### **Art. 4. Domicilio**

El domicilio social de Coalición Canaria se fija de manera compartida en las ciudades de cada una de las islas canarias donde se encuentre su sede insular.

A los efectos del domicilio, éste se fija en Santa Cruz de Tenerife en la calle Galcerán nº 7-9 y en Las Palmas de Gran Canaria en la calle Buenos Aires, nº 24.

Coalición Canaria tendrá abiertas sedes de carácter municipal, insular y extraterritorial para el desarrollo de sus funciones e infraestructura organizativa. Los domicilios serán fijados por los Consejos Políticos insulares y se podrán cambiar en cualquier momento por acuerdo de los mismos.

#### **Art. 5 Insignia**

En cualquier acto del partido se colocará en lugar preferente la Bandera Nacional Canaria.

#### **Art. 6. Fines y objetivos**

Las líneas políticas de Coalición Canaria son las siguientes:

1. La construcción nacional de Canarias como realidad política que aspira al máximo nivel de autogobierno, a la defensa de nuestra identidad y a la consolidación de nuestras especificidades como archipiélago atlántico.

2 La consecución del estatus de Plena Autonomía Interna. , lo que nos permitirá disfrutar de un nivel de autogobierno mucho más amplio que el de cualquier ente subestatal conocido y de un estatus internacional privilegiado, lo que nos posibilitaría ser parte de distintas Convenciones

de las Naciones Unidas, relacionarnos directamente con otros Estados o tener plenamente reconocidas nuestras aguas de acuerdo con el criterio de líneas de bases rectas, como si de un Estado Archipelágico se tratara, todo ello sin dejar de ser una Comunidad Autónoma integrada en el Estado español.

- 3.- El derecho a la participación de Canarias en las negociaciones internacionales que nos afecten y el derecho del veto del Parlamento de Canarias de aquellas decisiones que contravengan el estatus de Plena Autonomía Interna.
- 4.- La defensa del derecho democrático a decidir del pueblo canario en todos aquellos temas de vital importancia para el progreso y futuro de Canarias.
- 5.- La defensa del máximo nivel de autogobierno para Canarias y, por ende, reivindicar la plena integridad territorial archipelágica con expresa mención a las aguas interiores y circundantes, como parte irrenunciable de Canarias con similitud a lo establecido en el derecho internacional del mar para los Estados Archipelágicos, reconocida por ley
- 6.- La defensa de la canariedad como esencia de nuestra identidad, tanto pasada como presente, proyectándose hacia el futuro con vocación tricontinental y universalista.
- 7.- La adopción de un modelo de desarrollo sostenible que garantice la compatibilidad entre una alta calidad de vida de todos los ciudadanos y la conservación de los bienes ambientales de Canarias.
- 8.- La defensa de un modelo de sociedad participativa, tolerante, solidaria, libre, justa y unida donde la equidad y la igualdad de todos y todas constituya el principio democrático de progreso de nuestro pueblo.
- 9.- La configuración de un modelo económico equilibrado y diversificado que responda a los intereses generales de Canarias y que aporte los recursos necesarios para lograr el pleno empleo, garantizar el estado del bienestar y el sostenimiento de los servicios públicos universales.
- 10.- La estructuración de un modelo propio de servicios públicos equilibrados territorial y poblacionalmente, que garanticen el derecho a acceder a una educación y formación profesional, a una asistencia sanitaria y a unas prestaciones sociales de calidad a toda la ciudadanía.
- 11.- La consecución de una sociedad de plena igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como expresión de la verdadera democracia, como rasgo imprescindible en nuestra práctica política y como dimensión práctica en nuestra organización.
- 12.- La colaboración y el diálogo permanente con todas aquellas formaciones políticas del campo nacionalista canario, con todas las asociaciones y colectivos de la sociedad civil que tengan como objetivo irrenunciable el desarrollo del autogobierno y la preservación de la identidad de nuestra tierra.
- 13.- La participación activa en la política municipal, insular, archipelágica, estatal, europea e internacional desde los cauces democráticos en la defensa de los intereses de Canarias, así como la implicación en la resolución de los problemas que afectan a nuestro entorno geopolítico.

- 14.- La incentivación de los cauces de participación política de sus afiliados y de la ciudadanía en general, en la búsqueda de una Canarias mejor y más solidaria que elimine enfrentamientos y aúne las voluntades de nuestro pueblo en un esfuerzo común cualquiera que sea la isla en donde resida.
- 15.- La implicación sincera en la cooperación y solidaridad internacional que ayude al desarrollo y progreso de los pueblos, con especial atención a aquellos con los que mantenemos lazos históricos, geográficos y culturales.
- 16.- La promoción de las relaciones con las comunidades de canarios en el exterior como expresión del reconocimiento a nuestro pasado emigrante y como acto de respeto al trabajo que realizan para mantener nuestra identidad en sus lugares de residencia, intensificando los lazos de unión sociales, culturales y económicos.
- 17.- La plasmación jurídica y política de Canarias como plataforma de paz y punto de encuentro entre todos los pueblos que trabajan para favorecer el dialogo, la integración y resolución no violenta de sus diferencias.
- 18.- Avanzar en la democracia paritaria y en la plena igualdad de género, teniendo como objetivo prioritario llegar al 50% de representatividad de cada uno de ellos. En todo caso, se garantizará que cada género se sitúe entre el 60 y 40% de los cargos orgánicos, de las listas electorales y del resto de cargos públicos

## **TÍTULO I DE LOS AFILIADOS Y AFILIADAS A COALICIÓN CANARIA MILITANTES Y SIMPATIZANTES**

### **Art. 7. Afiliación a Coalición Canaria**

1. La vinculación a Coalición Canaria se establece a través de la afiliación e inscripción en el registro correspondiente.
2. Para pertenecer a Coalición Canaria es indispensable ser afiliado/a, sin perjuicio del establecimiento de distintos niveles de vinculación sea como militante o simpatizante, cuyos derechos y obligaciones se regularán en los presentes estatutos.
3. Quedará acreditada la condición de persona afiliada a Coalición Canaria mediante la certificación del acuerdo del órgano competente o cualquier otro medio que se habilite, inscribiéndose en cualquiera de las sedes locales, insulares o extraterritoriales, e incorporándose sus datos al Registro Nacional de Afiliaciones que será gestionado y custodiado por la Secretaria Nacional de Organización.
4. El Consejo Político Nacional es el órgano competente para acordar la afiliación cuando las personas solicitantes hubiesen sido expulsadas de CC o que habiéndose dado de baja hubiesen causado una lesión grave al Partido. En este caso, sólo podrán solicitar su reingreso una vez transcurridos hasta dos años desde su expulsión o baja.
5. Las personas afiliadas contribuirán en el seno de la organización y en la sociedad canaria al cumplimiento de los acuerdos del Congreso y de los órganos del partido.

6. A efectos de su integración, las personas afiliadas como militantes lo serán en una organización local. Las personas simpatizantes podrán adscribirse a una organización local o a una sectorial.

7. Los requisitos para afiliarse a Coalición Canaria son:

- a) Ser mayor de edad.
- b) No estar afiliado a otro partido.
- c) No militar en asociaciones y/o organizaciones cuyo ideario sea contrario al proyecto nacionalista de Coalición Canaria.
- d) Aceptar las bases ideológicas de Coalición Canaria y comprometerse a la defensa pública del proyecto político de Coalición Canaria.
- e) Solicitar la afiliación a Coalición Canaria y recibir del órgano competente su aprobación.

#### **Art. 8. Derechos de los/as militantes**

En todo caso, son derechos básicos de los/as militantes:

- a.- Recibir la formación e información política necesaria para el desarrollo adecuado de su militancia.
- b.- Recabar la atención de los órganos de Coalición Canaria a través de los canales establecidos en los temas de información y actividad de Coalición Canaria.
- c.- Tomar parte en los debates, deliberaciones y votaciones que se planteen en las Asambleas de su organización municipal y en las insulares cuando proceda, con plena libertad de expresión y de voto.
- d.- Elegir y ser elegido o proponer y ser propuesto para cualquier cargo, nombramiento o designación en los órganos de Coalición Canaria.
- e.- Elegir y ser elegido o proponer o ser propuesto para cargo público.
- f.- Recurrir ante el Comité de Resolución de Conflictos.
- g.- Participar en la elaboración de los distintos programas electorales.
- h.- Reunirse en los locales de la Organización.
- i.- Expresar libremente sus ideas y opiniones y a difundirlas en los medios internos de comunicación, siempre respetando lo dispuesto en el apartado b del artículo 9.

#### **Art. 9 Adquisición y pérdida de la condición de militante**

La adquisición plena de los derechos de los/as nuevos/as militantes para elegir o ser elegido/a o proponer o ser propuesto/a para responsabilidades orgánicas o institucionales, en el ámbito nacional, o para avalar nuevas afiliaciones será de 1 año de antigüedad.

- a) Con carácter general, para poder ser elegido a cualquier cargo orgánico o público, incluidos los de libre designación, además de estar afiliado como militante conforme lo establecido en el párrafo anterior, deberá estar al corriente de sus obligaciones económicas en los términos establecidos reglamentariamente.

En este mismo sentido, todos los afiliados a Coalición Canaria, una vez hayan sido elegidos cargos públicos electos o de libre designación, tendrán la obligación de presentar declaración de bienes y actividades en los términos establecidos reglamentariamente. Para la designación de manera excepcional por Coalición Canaria de personas que no pertenezcan a la organización para ocupar responsabilidades

públicas, se informará previamente al órgano correspondiente en función del cargo a desempeñar y éste determinará por mayoría absoluta si procede la excepcionalidad que no podrá superar el 20% del total de cargos en ese ámbito, debiendo la persona comprometerse a acatar los estatutos, tramitar su afiliación y colaborar económicamente al sostenimiento del partido.

- b) El/la militante que irresponsablemente exprese públicamente sus opiniones con deslealtad al Partido o a sus afiliados/as y falte al programa, acuerdo o resoluciones del Partido podrá ser sancionado de acuerdo a lo establecido en los presentes Estatutos.
- c) De igual, manera podrán ser sancionados aquellos/as que no observen una buena conducta cívica o ética, y que cometan actos de indisciplina tal y como se disponga en el Código Ético del partido.

#### **Art. 10. Obligaciones y deberes de los/as militantes**

Son Obligaciones fundamentales de los/as militantes:

- a. Cumplir, respetar y hacer respetar los Estatutos y Reglamentos de Coalición Canaria.
- b. Cumplir los acuerdos válidamente adoptados por los órganos de Coalición Canaria, respetar los fines del partido y contribuir a su ejecución.
- c. Participar activamente en la política de Coalición Canaria y asistir a las reuniones de los órganos de los que son miembros, salvo causa debidamente justificada.
- d. Asistir a las Asambleas y actos públicos de Coalición Canaria así como a los órganos del partido de los que se forme parte, salvo causa debidamente justificada.
- e. Votar a quienes la Organización presente como candidatos/as o a quienes, sin serlo, reciban el apoyo del partido.
- f. Contribuir al sostenimiento del partido con las cuotas obligatorias que se determinen, salvo que la organización insular le haya eximido razonablemente de ello. Las organizaciones locales también pueden proponer a la insular la exención en el pago de la cuota razonadamente hasta un porcentaje no superior al 20% de su base de afiliación. Además del cumplimiento de esta cuota, todo cargo electo y no electo con funciones de gobierno y personal de confianza ha de contribuir con al menos un 3% de su sueldo al sostenimiento del partido.
- g. Guardar discreción sobre lo tratado en Asambleas u otros órganos de Coalición Canaria a los que asista, sin perjuicio de la política de comunicación del partido.
- h. Deber de participar activamente en actos públicos, elaboración de programas electorales, campañas electorales, convenciones, congresos, etc., a requerimiento del partido, sin menoscabo de sus funciones ya sea públicas u orgánicas, salvo causa justificada. Así como informar a la organización local, insular y nacional de los asuntos de su competencia que les puedan afectar.



### **Art. 11. De las personas simpatizantes.**

Las personas que así lo deseen, podrán vincularse al partido sin el nivel de compromiso que conlleva la militancia activa a través de la figura de simpatizante.

A estos efectos, su afiliación estará condicionada a lo dispuesto en el apartado séptimo del artículo 7, salvo en el caso de jóvenes que podrán hacerlo en la organización juvenil sin el requisito de la mayoría de edad.

El partido podrá proponer a las personas que colaboran en campañas y acciones públicas, así como a las que ejercen de interventores/as o apoderados/as en procesos electorales y a las que asisten en calidad de asesores a las áreas sectoriales, ser inscritos como simpatizantes y la utilización de sus datos de acuerdo con la normativa vigente.

### **Art. 12. Derechos de los/as Simpatizantes**

Son derechos de las personas simpatizantes los siguientes:

- a) Ser destinatarios de boletines de información y de campañas de difusión del ideario o el programa del partido.
- b) Ser informados de campañas, propuestas y acuerdos adoptados por los diferentes órganos y que tengan carácter público.
- c) Participar en consultas, procesos de debate y elaboración de propuestas y acciones formativas.
- d) Ser invitado a reuniones cuando el orden del día establezca el carácter abierto de las mismas, con voz pero sin voto.
- e) Elevar propuestas, hacer consultas, y transmitir a los órganos y cargos del partido.

### **Art 13. Deberes y obligaciones de los /as Simpatizantes**

Son obligaciones de las personas simpatizantes las siguientes:

- a) Aceptar los principios generales, los fines y objetivos de Coalición Canaria señalados en el Título Preliminar de estos Estatutos.
- b) Acatar y respetar los acuerdos adoptados por los órganos del partido.

### **Art 14. Coordinación e integración de militantes y simpatizantes**

1. Con el fin de propiciar la asistencia, asesoramiento y colaboración a la militancia y a las personas simpatizantes se crea la figura de Coordinación de Afiliación adscrita a las diferentes secretarías insulares y nacional de organización.
2. Los Consejos Políticos Insulares favorecerán cauces de comunicación y mecanismos de relación con los y las simpatizantes de Coalición Canaria a través de los Órganos Locales e Insulares mediante la organización de actividades específicas.
3. Se favorecerá la presencia en los órganos internos de los y las militantes que no sean cargos públicos electos o de designación.

## TÍTULO II DE LOS ÓRGANOS NACIONALES DE COALICIÓN CANARIA, COMPETENCIA Y COMPOSICIÓN

### CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

#### Art. 15. De los órganos, denominación y naturaleza

- Por su composición, los órganos podrán ser unipersonales y colegiados.
- Por su carácter, los órganos podrán ser ejecutivos y no ejecutivos.
- Por sus competencias, los órganos podrán directivos, consultivos o representativos.
- Por sus funciones, los órganos serán deliberantes y decisorios, coordinadores y asesores.

ORGANO/CARGO	COMPOSICION	CARÁCTER	COMPETENCIA	FUNCION
Secretaria General	Unipersonal	Ejecutivo	Directiva y representativa	Deliberante, decisorio y coordinador
Presidencia	Unipersonal	No ejecutivo	Representativa	
Vicesecretarias	Unipersonal	Ejecutivo	Directiva	Deliberante Coordinador
Secretaria Organización	Unipersonal	Ejecutivo	Directiva	Decisorio y coordinador
Secretaria de Comunicación	Unipersonal	Ejecutivo	Directiva y representativa	Asesor y coordinador
Secretarias ejecutivas	Unipersonal	Ejecutivo	Directiva y representativa	Asesor y coordinador
Secretarias Sectoriales	Unipersonales	No ejecutivo	Consultiva y representativa	Coordinador y asesor
Comité Permanente Nacional	Colegiado	Ejecutivo	Directiva	Deliberante, decisorio y coordinador
Comisión Ejecutiva Nacional	Colegiado	Ejecutivo	Directiva y representativa	Deliberante, decisorio y coordinador
Consejo Político Nacional	Colegiado	Ejecutivo	Directiva y representativa	Deliberante y decisorio
Congreso Nacional	Colegiado	Ejecutivo	Todas	Todas
Comité de Resolución de Conflictos	Colegiado	No ejecutivo	Consultiva	Asesor, deliberante, y decisorio
Consejo de Coordinación Territorial	Colegiado	No ejecutivo	Consultiva y representativa	Deliberante, asesor y coordinador
Comisión de Políticas Sectoriales	Colegiado	No ejecutivo	Consultiva y representativa	Deliberante, asesor y coordinador

## **Art. 16 De los Órganos Nacionales. Descripción.**

1. Son órganos colegiados, ejecutivos y decisorios el Congreso Nacional, el Consejo Político Nacional y la Comisión Ejecutiva Nacional, integrados por militantes de las distintas organizaciones territoriales y/o extraterritoriales.
2. La Secretaría General de Coalición Canaria, como máximo órgano unipersonal ejecutivo, asumirá la dirección y máxima representación de Coalición Canaria, sin perjuicio de otras competencias que se la asignen en los Estatutos o se le deleguen por otros órganos.
3. La Presidencia es un órgano unipersonal no ejecutivo de naturaleza representativa que preside y modera a efectos de funcionamiento las sesiones de los órganos de los que forma parte.
4. La Comisión Ejecutiva Nacional es el órgano encargado de ejecutar los acuerdos del Consejo Político Nacional, sin perjuicio de las funciones atribuidas por estos Estatutos a la Secretaría General, a las Vicesecretarías y resto de Secretarías Nacionales, a la Presidencia o a otros órganos.
5. El Comité Permanente desarrollará las funciones directivas y representativas y tendrá las competencias que le encomienden el Congreso a través de estos estatutos, y el Consejo Político Nacional. Su tarea será actuar como coordinación entre la dirección del partido y los Consejos Insulares.
6. Las Secretarías Ejecutivas Nacionales son órganos ejecutivos del partido que asumen las acciones políticas de la Organización y que pueden asumir funciones de portavoces específicas.
7. Los Órganos Consultivos son los encargados de elaborar propuestas, debates, información y asesoramiento a los Órganos decisorios y ejecutivos. Los Órganos consultivos se denominarán Comisiones o Consejos cuando se acompañen de competencias en materia de coordinación.
8. La Secretaría de Organización es el órgano político de coordinación y de apoyo a las labores del Consejo Político Nacional, Comisión Ejecutiva Nacional, al Comité Permanente, Secretarías Ejecutivas Nacionales y a la Secretaría General de Coalición Canaria.

## **Art. 17. Constitución, quórum y acuerdos en los órganos colegiados**

1. Salvo precepto en contra de estos Estatutos, los órganos colegiados quedarán válidamente constituidos cuando estén presentes la mayoría absoluta de sus miembros.
2. Los órganos colegiados de Coalición Canaria no podrán adoptar acuerdos o propuestas sobre temas o puntos no recogidos en el orden del día de la convocatoria de la sesión de que se trate, excepto que se presenten por unanimidad y acuerden su tratamiento.
3. Las decisiones de los órganos colegiados de Coalición Canaria en las que los Estatutos o la ley no establezcan una determinada forma o mayoría se adoptarán por votación a mano alzada y por mayoría de los miembros de derecho de ese órgano. No obstante, cuando así lo pida al menos el 20% de sus miembros, podrá hacerse en votación secreta mediante llamamiento.

## **Art. 18. Del carácter de las Sesiones de los Órganos**

Las sesiones de cualquier órgano de Coalición Canaria podrán ser ordinarias, extraordinarias y urgentes.

## **Art. 19. De las Convocatorias, sus plazos y su notificación**

1. La convocatoria deberá contener lugar, día y hora de la celebración, carácter de la misma y contener los asuntos a tratar de acuerdo con un Orden del Día.
2. Los plazos de convocatoria mínimos serán de:
  - 10 días las sesiones ordinarias.
  - 5 días las extraordinarias.
  - 48 horas para las urgentes.
3. La información y documentación de todos los temas a tratar deberá encontrarse en las sedes designadas por las Organizaciones insulares y extraterritoriales, desde la convocatoria utilizando los medios técnicos y materiales adecuados para el cumplimiento de este requisito y verificándose la recepción de dicha documentación a los miembros de los órganos.
4. La convocatoria a los miembros de cualquier órgano se entiende notificada una vez tenga entrada la misma en las sedes insulares.
5. Sin perjuicio de lo anterior, se notificará a cada miembro del Consejo Político o Ejecutiva correspondiente siempre que lo solicite.
6. Todas las convocatorias, así como la documentación e información a debatir en los órganos de Coalición Canaria, se realizarán a través de la Secretaría de Organización, mediante notificación fehaciente y por cualquier medio admitido en derecho a sus miembros, ya sea a través de medios convencionales o mediante el uso de las nuevas tecnologías.

## **CAPÍTULO II DEL CONGRESO NACIONAL**

### **Art. 20. Definición, composición y convocatoria**

1. El Congreso Nacional es el máximo órgano de representación y decisión de Coalición Canaria y está compuesto por representantes de sus organizaciones territoriales, extraterritoriales, áreas sectoriales y la organización nacional de jóvenes.
2. Estará formado por un mínimo de 500 compromisarios/as elegidos/as de entre los/as militantes con derecho a ello, atendiendo a la distribución que se establece en el apartado 3 y en la forma que se determine en el Reglamento que a efectos de su convocatoria

deberá aprobar el Consejo Político Nacional y por los respectivos Reglamentos de las Organizaciones Insulares y/o Locales.

3. La distribución de compromisarios se realizará atendiendo a las siguientes consideraciones:
  - 3.1. Serán miembros natos los/as pertenecientes a la Comisión Ejecutiva Nacional.
  - 3.2. Se garantizará que del resto, al menos el 10% se corresponda militantes de la Organización Nacional de Jóvenes, elegidos/as por su Consejo Político Nacional.
  - 3.3. El setenta y cinco por ciento de las personas compromisarias a elegir lo serán de entre las organizaciones territoriales y extraterritoriales, de forma que se mantengan las actuales proporcionalidades, se igualen las representaciones entre las organizaciones insulares de La Palma, Lanzarote y Fuerteventura, Venezuela mantenga su paridad con el Hierro y se garantice la representación de la Graciosa
  - 3.4. Un veinte por ciento de las personas compromisarias a elegir lo serán proporcionalmente en función de la militancia de las diferentes organizaciones insulares.
  - 3.5. Un cinco por ciento de las personas compromisarias a elegir lo serán de entre aquellos/as militantes que estén adscritos a las áreas sectoriales del partido, proporcionalmente entre ellas y dependiendo de su volumen de adscritos. En el caso de que estas no estén constituidas, no tengan actividad o no superen el 5 por ciento del volumen total de la militancia nacional, el Consejo Político convocante, podrá acordar asignar parte o la totalidad de sus compromisarios/as entre los previstos en el pto 2.3 y 2.4.
4. El Consejo Político Nacional, en la sesión de convocatoria del Congreso Nacional a través del Reglamento del Congreso y a propuesta de la Secretaria General de Coalición Canaria, establecerá el número de compromisarios/as de otras zonas extraterritoriales donde Coalición Canaria vaya consolidando su organización.
5. El Congreso Nacional se celebrará con carácter ordinario cada tres años o extraordinariamente cuando así lo decida el Consejo Político Nacional por mayoría de dos tercios o cuando se prevea en los presentes Estatutos.
6. La organización y funcionamiento del Congreso Nacional se regulará por los Reglamentos o acuerdos que al respecto apruebe el Consejo Político Nacional de conformidad con lo dispuesto en los presentes Estatutos.

#### **Art 21. Funciones del Congreso Nacional:**

Son funciones del Congreso Nacional las siguientes:

- a. Elegir a la persona que ostentará la Secretaría General de Coalición Canaria, a la que ocupara la Presidencia, y a las encargadas de desempeñar las funciones de las Vicesecretarías, la Secretaría Nacional de Organización y a las Secretarías Ejecutivas Nacionales, garantizándose respecto a las secretarías ejecutivas que cada uno de los géneros se sitúe entre el 60% y 40%, teniendo como objetivo prioritario, no obstante, llegar

al 50% de representatividad de cada uno de ellos en las correspondientes en cada de las secretarías ejecutivas, independientemente de su cumplimiento respecto al resto de miembros electivos de la Comisión Ejecutiva Nacional de Coalición Canaria. Asimismo, se garantizará al menos un 10% de presencia en los Jóvenes Nacionalistas en las vocalías.

- b. Elegir a los 20 vocales de la Comisión Ejecutiva Nacional.
- c. Definir o establecer el ideario político de Coalición Canaria.
- d. Aprobar las modificaciones de los Estatutos y las ponencias políticas de Coalición Canaria.
- e. Aprobar o rechazar la gestión de los órganos de Coalición Canaria.
- f. Las demás establecidas en los presentes Estatutos.

### **CAPÍTULO III DEL CONSEJO POLÍTICO NACIONAL**

#### **Art. 22. Definición**

El Consejo Político Nacional, máximo Órgano de Coalición Canaria entre Congresos, constituye el órgano de representación general de las bases de la Organización. Es además el órgano de debate y toma de decisiones de los temas políticos de trascendencia en los niveles Nacional, Estatal, Europeo e Internacional. Es el encargado de controlar la acción de la Comisión Ejecutiva Nacional y del Comité Permanente

En sus reuniones ordinarias será preceptiva la presentación por la Secretaria General de un informe de gestión del periodo entre reuniones. La responsabilidad de la dirección y coordinación de dicho informe corresponderá a la Secretaría General de Coalición Canaria”

#### **Art. 23. Composición**

1. El Consejo Político Nacional está compuesto por miembros designados por las organizaciones insulares y extraterritoriales, la organización juvenil y, además, serán miembros natos los miembros de la Comisión Ejecutiva Nacional.
2. Los miembros de las organizaciones insulares se distribuyen de la siguiente manera: 2 por El Hierro; 4 por Fuerteventura; 8 por Gran Canaria; 2 por la Gomera; 4 por Lanzarote; 4 por La Palma y 8 por Tenerife; 1 por La Graciosa; elegidos por cada Congreso Insular o, en su caso, por el Consejo Político Insular de acuerdo a un sistema proporcional de listas cerradas y 2 corresponderán a la organización en Venezuela, elegidos por su Congreso, basándose en lo establecido en los Estatutos.
3. Los jóvenes de Coalición Canaria dispondrán de ocho representantes elegidos de forma territorial, aprobados todos por el Tagoror Nacional, a propuesta, siete de los correspondientes Tagorores insulares y uno del Tagoror de JNC de Venezuela.

4. Quedará válidamente constituido cuando asistan, al menos, los tres quintos de sus miembros. De todas las sesiones se deberá levantar acta por la Secretaría de Organización.
5. A los efectos previstos en estos Estatutos, cada organización representada deberá remitir a la Secretaría Nacional de Organización certificación expresa con los nombres de las personas elegidas, así como de un número de suplentes no superior a un tercio de los miembros a designar con la finalidad de evitar vacíos en las reuniones. Los suplentes no estarán nominados y podrán ser designados en cada momento por los Consejos Políticos Insulares a propuesta de la Secretaría Insular si se produjesen circunstancias que así lo hagan necesario.
6. El mandato de los miembros del Consejo Político Nacional se extenderá hasta la celebración del siguiente Congreso Nacional, sin perjuicio de las sustituciones en los supuestos de vacantes por fallecimiento, incapacidad, renuncia expresa, tres faltas injustificadas o resolución disciplinaria firme que suponga la separación de la persona de sus cargos. En esos casos, los sustituidos se elegirán por el respectivo Consejo Político Insular.

#### **Art. 24. Invitados**

Al Consejo Político Nacional podrán asistir otras personas, previa invitación expresa formulada, a propuesta del propio Consejo, de la Comisión Ejecutiva Nacional o de la Secretaría General, con voz pero sin voto. Estos invitados nunca estarán presentes en las deliberaciones sobre temas de carácter orgánico o candidaturas electorales.

#### **Art. 25. Acuerdos y decisiones**

1. Como regla general, los acuerdos del Consejo Político Nacional deberán ser adoptados por mayoría de sus miembros. No obstante, necesitará una mayoría de tres quintos la adopción de acuerdos sobre los siguientes asuntos:

- a) Reforma de la Constitución y del Estatuto de Autonomía.
- b) Reforma del sistema electoral.
- c) Reforma de la posición institucional de las Islas y los Municipios.
- d) Modificación de las sedes de Instituciones autonómicas.
- e) Designación de candidatos a la Presidencia del Gobierno de Canarias.
- f) Adopción de medidas disciplinarias
- g) Aprobar las políticas de alianzas electorales y de pactos o acuerdos de gobernabilidad generales. Cuando las decisiones a que se refiere este apartado afecten a ámbitos insulares, se recabará la opinión de los respectivos Consejos Políticos Insulares.
- h) Nombramiento de gestoras insulares.

2.- El voto de los miembros del Consejo Político Nacional será libre y personal, ejerciéndose en la forma que determinen los Estatutos. Las votaciones del Consejo se realizarán, con carácter ordinario, a mano alzada o por asentimiento. En caso de que lo soliciten al menos 25 de sus miembros, las votaciones podrán ser secretas mediante papeletas.

#### **Art. 26. Convocatorias, reuniones, organización y funcionamiento**

1. El Consejo Político Nacional se reunirá, con carácter ordinario, al menos una vez cada seis meses.
2. El Consejo Político Nacional, además de las reuniones ordinarias, también deberá ser convocado extraordinariamente por la Secretaría General a propuesta propia o de:
  - Al menos el 25% de los miembros del propio Consejo Político Nacional.
  - La Comisión Ejecutiva Nacional.
  - Un Consejo Político Insular.
3. La organización y funcionamiento del Consejo Político Nacional se desarrollará por los Reglamentos o acuerdos que al respecto apruebe este de conformidad con lo dispuesto en los presentes Estatutos.
4. Al objeto de facilitar la celebración de reuniones, garantizar la asistencia y ahorrar costes, se podrá estudiar y autorizar la celebración de las mismas mediante la utilización de nuevas tecnologías, videoconferencias y similares para lo cual se habilitaran las sedes centrales insulares.

#### **Art. 27. De las funciones del Consejo Político Nacional**

Son funciones específicas del Consejo Político Nacional:

- a. Elaborar y aprobar los Programas Electorales de acuerdo con el ideario político establecido en las ponencias marcos de los Congresos Nacionales.
- b. Designar a los candidatos/as a la Presidencia del Gobierno de Canarias, sin sujeción a criterios territoriales, cuyo procedimiento de elección se establecerá reglamentariamente teniendo en cuenta en todo caso que para ser candidato/a la Presidencia del Gobierno deberá ser propuesto/a al menos por el 20% de los miembros del Consejo Político Nacional.  
  
No obstante, cada organización insular podrá presentar un candidato si la mayoría absoluta de los miembros de su Consejo Político Insular así lo acuerda.
- c. Velar por el cumplimiento del ideario político y de los programas electorales.
- d. Recibir y analizar semestralmente un informe de la Presidencia del Gobierno o del/la líder de la Oposición, en su caso, sobre la actuación política del Gobierno de Canarias.
- e. Adoptar los acuerdos oportunos sobre las iniciativas legislativas que se den en los ámbitos parlamentarios, cuando así lo solicite una organización insular o el Grupo Parlamentario de Coalición Canaria.
- f. Aprobar las políticas de alianzas electorales y de pactos o acuerdos de gobernabilidad de cualquier ámbito.



g. Ratificar, en su caso, las propuestas para el nombramiento de todos los miembros del Gobierno de Canarias, hasta directores generales o cargos equivalentes, así como las de otros altos cargos de ámbito nacional, estatal o europeo.

h. Establecer las políticas generales de la organización en todos sus ámbitos administrativos.

i. Estructurar y coordinar el funcionamiento de Coalición Canaria estableciendo los criterios generales en materia de organización en el ámbito insular y municipal.

j. Recibir y analizar semestralmente un informe de las portavocías parlamentarias, así como de los miembros de la Ejecutiva responsables de política municipal e insular de Coalición Canaria sobre las cuestiones referidas a esas Corporaciones.

k. Establecer las condiciones generales de las contribuciones económicas de los cargos públicos y los mecanismos de revisión de las mismas.

l. Aprobar o ratificar las listas electorales que concurren bajo las siglas de Coalición Canaria, de acuerdo con las siguientes normas:

§ El Consejo Político Nacional, a propuesta de la CEN, aprobará las listas electorales al Parlamento Europeo, al Congreso y ratificará las listas electorales a Cabildos, Ayuntamientos, Senado y Parlamento de Canarias.

§ Cuando una lista electoral a Cabildo, Ayuntamiento, Senado o Parlamento de Canarias no sea ratificada deberá ser motivada y contar con un acuerdo del Consejo Político Nacional por una mayoría de 3/5 de los votos. En caso contrario, las listas estarán definitivamente aprobadas.

§ Una lista no ratificada dará lugar a su devolución al Consejo Político Insular para que elabore una nueva propuesta, en la que deberá tener en cuenta las motivaciones realizadas por el Consejo Político Nacional.

§ A los efectos de aplicación de los dos párrafos anteriores, para no proceder a la ratificación de una lista debe constar petición expresa ante el Consejo Político Nacional de revisión de acuerdo por, al menos, un 30% de los miembros del Consejo Político Insular que no lo hayan suscrito.

m. Aprobar los Reglamentos de desarrollo de los presentes Estatutos y ratificar los Insulares que procedan.

n. Ratificar la creación de gestoras insulares a propuesta de la Comisión Ejecutiva.

ñ. Resolver, ratificar o anular en última instancia los conflictos y los recursos a los expedientes tramitados por otros órganos.

o. Avocarse competencias de órganos inferiores, cuando se incumplan los estatutos de manera que afecten gravemente a los derechos de la militancia, al funcionamiento de algún órgano o a la integridad de la organización en cualquier ámbito.

p. Autorizar la celebración de consultas, convocar procesos de designación de candidatos en los términos que se aprueben por mayoría cualificada del CPN.

q. Habilitar el uso de tecnologías de la información y la comunicación en los procesos, procedimientos y reuniones del partido.

r. Designar a las personas que ostentaran la coordinación de las Secretarías Sectoriales hasta que estas se constituyan y procedan a la ratificación o elección de sus representantes.

s. Cualquier otra establecida por este estatuto.

#### **Art. 28. De la libertad de voto**

El Consejo Político Nacional establecerá los asuntos sobre los que se dará libertad de voto por afectar directamente a cuestiones de conciencia.

### **CAPÍTULO IV DE LA COMISIÓN EJECUTIVA NACIONAL**

#### **Art. 29. Definición y mandato.**

1. La Comisión Ejecutiva Nacional es el máximo Órgano ejecutivo de Coalición Canaria, pudiendo adoptar los acuerdos necesarios para el desarrollo y ejecución de sus competencias.
2. El mandato de la Comisión Ejecutiva Nacional durará hasta que sea renovada en un Congreso Nacional.

#### **Art. 30. Composición y elección.**

1. La Comisión Ejecutiva Nacional estará compuesta por los miembros del Comité Permanente, veinte vocales elegidos en el Congreso Nacional, cuatro Representantes de los Jóvenes elegidos por su propio Congreso, dos por Venezuela elegidos en su Congreso, la presidencia del grupo parlamentario, los portavoces en el Congreso y el Senado, y tres representantes de los cargos públicos electos elegidos por ellos mismos según se determine en el seno del Consejo Nacional de Coordinación Territorial. Se procurará que los representantes de los jóvenes alcancen al menos el 10% de representatividad.

2. Si concurrieran varias candidaturas a la Comisión Ejecutiva Nacional será proclamado Secretario/a, General, Presidente/a, Vicesecretarios/as, Secretario/a Nacional de Organización y las cuatro Secretarías Ejecutivas, los correspondientes a la candidatura de la lista más votada, repartiéndose el resto de miembros de manera proporcional al número de sufragios obtenidos por cada candidatura.

3. El Consejo Político Nacional podrá cubrir las vacantes que se produzcan entre los miembros electos en el Congreso, a propuesta de la Secretaría General. Ningún miembro de la Comisión Ejecutiva Nacional podrá ser elegido para el Consejo Político Nacional.

4. Si algún miembro nato ya lo fuera por ser elegido directamente por el Congreso Nacional su puesto quedará vacante.

### **Art. 31. Invitados**

La Comisión Ejecutiva Nacional, cuando la situación lo requiera, podrá incorporar a sus deliberaciones a técnicos o miembros de Coalición Canaria que se estimen oportunos.

### **Art. 32. Acuerdos y decisiones**

La adopción de acuerdos en la Comisión Ejecutiva se realizará en la misma forma prevista para el Consejo Político Nacional.

### **Art. 33. Reuniones y convocatorias**

1. La Comisión Ejecutiva Nacional se reunirá, con carácter ordinario, al menos una vez cada cuarenta y cinco días.
2. La Comisión Ejecutiva Nacional deberá ser convocada extraordinariamente por la Secretaría General a propuesta propia o de:
  - § Al menos un tercio de los miembros de la propia Comisión Ejecutiva.
  - § Un Consejo Político Insular.

### **Art. 34. Funciones de la Comisión Ejecutiva Nacional**

Son funciones específicas de la Comisión Ejecutiva Nacional de Coalición Canaria:

- a) Dar cumplimiento a los acuerdos del Consejo Político.
- b) Adoptar las medidas que sean precisas para la defensa de los intereses políticos de Coalición Canaria, sin perjuicio de su conocimiento y ratificación posterior por el Consejo Político.
- c) Coordinar la actuación política Institucional de Coalición Canaria en los distintos ámbitos Ejecutivos y Parlamentarios.
- d) Resolver las propuestas del Comité de Resolución de Conflictos.
- e) Constituir las Comisiones negociadoras y de seguimiento de pactos que se pudieran establecer, elevando a dicho Órgano las propuestas pertinentes y manteniendo informado a éste sobre su labor a nivel Nacional o estatal.
- f) Proponer el nombramiento y el relevo de las Portavocías Parlamentarias.
- g) Elevar al CPN las propuestas para el nombramiento de los miembros del Gobierno, así como de las de otros altos cargos de ámbito nacional, estatal o europeo.
- h) Interpretar y suplir las lagunas de los presentes Estatutos, sin perjuicio de su posterior ratificación por el Consejo Político Nacional.
- i) Aprobar, en caso de extraordinaria y urgente necesidad, Reglamentos o Resoluciones provisionales de desarrollo de los presentes Estatutos, debiendo ser ratificados por el Consejo Político Nacional en el plazo de dos meses desde su entrada en vigor. En caso de falta de sometimiento o de ratificación será nula.

- j) Nombramiento del o la Representante General y del o la Administrador/a General para cada proceso electoral, de acuerdo con la normativa electoral.
- k) Establecer reglamentariamente el régimen de relaciones de todos los cargos públicos en los distintos niveles institucionales con los diferentes órganos de Coalición Canaria.
- l) Cualquier otra que, expresamente, le delegue el Consejo Político Nacional.
- m) Cualquier otro tema cuya competencia no esté atribuida expresamente por estos Estatutos a otro Órgano de Coalición Canaria.
- n) La avocación de competencias de órganos insulares y locales en favor del restablecimiento de la normalidad orgánica y de sus cargos en materia de convocatoria de los mismos.
- ñ) Nombramiento de Comisiones Gestoras de ámbito insular y, en su caso, de ámbito local

#### **Art. 35 Reglamentos de organización y funcionamiento.**

1. La organización y la Comisión Ejecutiva Nacional se desarrollará por los Reglamentos o acuerdos que al respecto apruebe el Consejo Político Nacional, de conformidad con lo dispuesto en los presentes Estatutos.
2. Al objeto de facilitar la celebración de reuniones, garantizar la asistencia y ahorrar costes, se podrá estudiar y autorizar la celebración de las mismas mediante la utilización de nuevas tecnologías, videoconferencias y similares para lo cual se habilitaran las sedes centrales insulares.

### **CAPÍTULO V DEL COMITÉ PERMANENTE**

#### **Art. 36 Definición**

1. El Comité Permanente es el órgano de dirección colegiado de Coalición Canaria al que corresponde la gestión del presente inmediato, la coordinación entre la estructura de dirección elegida en el Congreso Nacional y las organizaciones insulares, la ejecución de las políticas acordadas por la Comisión Ejecutiva Nacional, así como la iniciativa para proponer directrices y líneas de actuación.
2. Las decisiones del Comité Permanente habrán de tomarse por mayoría de tres cuartos de sus miembros. Cuando no se produzca acuerdo habrá que trasladar la decisión a la Comisión Ejecutiva Nacional.

#### **Art 37. Funciones del Comité Permanente**

En todo caso, le corresponde:

- a) Tomar acuerdos sobre temas de actualidad que deberán ser ratificados por la reunión de la Comisión Ejecutiva inmediatamente posterior.

- b) Elevar propuestas de nombramiento de cargos públicos que correspondan a los Grupos Parlamentarios o a Instituciones gobernadas por Coalición Canaria de acuerdo con los criterios establecidos en el reglamento de cargos públicos.
- c) Otorgar los poderes de representación general o especial, así como los de administración ordinarios.
- d) Ejercer las acciones legales, tanto administrativas como jurisdiccionales, ante los órganos o tribunales de justicia otorgando los correspondientes poderes a abogados y procuradores.
- e) Nombrar al Gerente-Administrador y, en su caso, a los miembros de la Comisión de Finanzas cuya composición y funcionamiento se desarrollará por el CPN.
- f) Autorizar la apertura y cancelación de cualquier tipo de cuenta, créditos o producto financiero en entidades bancarias o de crédito, facultando a las personas que corresponda para disponer con su firma en la manera que establezca la propia Comisión Ejecutiva.
- g) Proponer la creación de aquellas Secretarías Sectoriales que por razón de la materia estimen oportunas, la subdivisión de las existentes.
- h) Definir las líneas de actuación y criterios políticos aplicables a situaciones o acontecimientos políticos imprevistos.
- i). Recibir y analizar trimestralmente un informe de la Presidencia del Gobierno o en su caso, del/la Presidente/a del Grupo Parlamentario de Coalición Canaria en la Oposición, sobre la actuación política del Gobierno de Canarias...
- j). Recibir propuestas de cualquier iniciativa legislativa a presentar en los ámbitos parlamentarios o gubernamentales y adoptar los acuerdos oportunos.
- k). Definir la política de comunicación de Coalición Canaria.

### **Art 38. Composición.**

El Comité Permanente estará formado por las personas que ostenten la Secretaría General, la Presidencia, las Vicesecretarías, la Secretaría de Organización, las Secretarías Insulares, la Secretaría General o equivalente de Jóvenes Nacionalistas, la presidencia del grupo parlamentario, la Secretaría General o equivalente de la organización en Venezuela, una persona representante de los diputados y senadores, otra de los cargos electos y la Presidencia del Gobierno o en su caso la persona que ejerza de líder de la oposición. *Asimismo participaran en sus sesiones las secretarías ejecutivas.*

### **Art 39. Reuniones y convocatorias.**

Se reunirá por lo menos cada quince días y en cualquiera de las sedes insulares, pudiendo ser invitados a sus deliberaciones otros miembros de Coalición Canaria requeridos en función de las cuestiones a tratar y pudiendo utilizar para ello las nuevas tecnologías de comunicación.

## **CAPÍTULO VI DE LA SECRETARÍA GENERAL DE COALICIÓN CANARIA**

### **Art. 40. Definición.**

1. La Secretaría General, como órgano unipersonal ejecutivo, asumirá la máxima representación de Coalición Canaria, ejerce la dirección de la acción política y las funciones ejecutivas del partido, del Comité Permanente y de la Comisión Ejecutiva Nacional y dirigirá las reuniones de los órganos de los que forme parte.
2. El plazo para la presentación de candidaturas a la secretaría general de Coalición Canaria comenzará una vez culminado el proceso de elección de compromisarios al Congreso y finalizará 24 horas antes de la celebración del mismo, con la entrega del 20 % de los avales de los compromisarios ante el Consejo Político Nacional.
3. Para ser candidato a la secretaría general se deberá contar con el aval de al menos el 20% de los compromisarios del Congreso nacional y presentar una propuesta de comisión ejecutiva nacional.
4. Ningún miembro del Congreso podrá avalar ni ser incluido en más de una candidatura a la Secretaría General.

### **Art. 41. Funciones de la Secretaría General.**

Las funciones de la Secretaría General serán:

- a. La representación legal y política de Coalición Canaria y, entre otras, las siguientes:
  - § Ostentar la representación de Coalición Canaria ante fuerzas políticas, instituciones y organizaciones de todo tipo.
  - § Dirigir y firmar los acuerdos políticos que deriven de las decisiones del Consejo Político y Comisión Ejecutiva Nacional en sus distintos ámbitos competenciales.
- b. Ejercer la dirección de los órganos nacionales de Coalición y entre otros, los siguientes:
  - § La convocatoria de los distintos órganos de acuerdo con los Estatutos.
  - § La elaboración del orden del día de las convocatorias.
  - § La dirección de la iniciativa política en los órganos en los que participa.
  - § Presidir y dirigir los órganos en los que no intervenga la presidencia
  - § Garantizar las políticas que decidan los órganos competentes, en los distintos ámbitos de representación, a través de los responsables en las distintas instituciones y organizaciones.
- c. La Secretaría General podrá proponer a la Comisión Ejecutiva y al Consejo Político Nacional, la creación de comisiones consultivas o asesoras para el mejor desempeño de sus funciones, debiéndose cuidar en las mismas la pluralidad de Coalición Canaria.

### **Art 42. Ausencias, vacantes y sustituciones**

1. La Vicesecretaría de coordinación y estrategia en primer lugar, la Secretaría Nacional de Organización, la Vicesecretaria de Políticas Sectoriales. y sucesivamente los secretarios/as ejecutivos/as nacionales por su orden sustituirán a la Secretaría General en caso de ausencia, enfermedad o imposibilidad temporal.

2. En los supuestos de vacancia de la Secretaría General, el Comité Ejecutivo trasladará al Consejo Político Nacional una propuesta de convocatoria, siempre que quede más de un año para el siguiente Congreso Nacional ordinario, de un Congreso extraordinario que deberá elegir una nueva Secretaría General y los órganos ejecutivos nacionales.

El Consejo Político Nacional deberá convocar dicho Congreso Extraordinario en un plazo máximo de quince días desde la recepción de la propuesta y determinar una fecha no más allá de 60 días después. En todo caso, el mandato de la Secretaría General durará hasta la celebración del próximo Congreso ordinario.

## **CAPÍTULO VII LA PRESIDENCIA Y LAS VICESECRETARÍAS GENERALES**

### **Art 43. La Presidencia de Coalición Canaria**

La Presidencia es un órgano unipersonal no ejecutivo de naturaleza representativa que preside y modera a efectos de funcionamiento las sesiones de los órganos de los que forma parte.

### **Art 44. Las Vicesecretarías Generales.**

Las vicesecretarías generales nacionales son órganos unipersonales dependientes de la secretaría general nacional y responsables de dirigir los ámbitos político-institucional y político sectorial.

Las vicesecretarías generales nacionales son:

#### **1. Vicesecretaría General de coordinación y estrategia. Sus funciones son:**

1-1: ejercer la presidencia del consejo de coordinación interterritorial.

1-2: ejercer la coordinación nacional en política municipal, institucional y vela por el cumplimiento del programa electoral.

1-3: ejercer la primera sustitución en las funciones de la secretaría general nacional.

#### **2 Vicesecretaría General de políticas sectoriales. Sus funciones son:**

2-1: ejercer la presidencia del consejo sectorial.

2-2: ejercer la coordinación nacional de la puesta en marcha del ámbito sectorial, del desarrollo del mismo y de la elaboración de programas electorales y otras propuestas.

2-3: ejercer la tercera sustitución de las funciones de la secretaría general nacional.

## **CAPÍTULO VIII DE LA SECRETARÍA NACIONAL DE ORGANIZACIÓN Y LAS SECRETARÍAS EJECUTIVAS**

### **Art. 45 Definición.**

La Secretaría Nacional de Organización es un cargo y un órgano político de dirección y coordinación entre los Órganos Nacionales y Territoriales que depende directamente de la Secretaría General y sirve de apoyo al Consejo Político Nacional, a la Comisión Ejecutiva Nacional, al Comité Permanente, Secretarías Ejecutivas Nacionales, Vicesecretarías y a la Secretaría General.

Habrá un responsable de la Secretaría Nacional de Organización cuyas funciones serán las de coordinar las Secretarías Ejecutivas y responsabilizarse del cumplimiento de las funciones

y trabajos encargados a la Secretaría. Será el representante de la Secretaría ante el Consejo Político Nacional, Comisión Ejecutiva Nacional y Comité Permanente

También formarán parte de la Secretaría Nacional de Organización los responsables de las Secretarías Insulares de Organización y el responsable de la Secretaría de la Mesa Nacional de Jóvenes de Coalición Canaria.

#### **Art. 46. Funciones**

Son funciones de la Secretaría de Organización:

- a. Coordinar la actividad de las Secretarías Ejecutivas y las Secretarías Insulares de organización.
- b. Preparar los asuntos a tratar en los distintos Órganos nacionales.
- c. Convocar y fijar el orden del día, por orden de la Secretaría General, de las reuniones de los distintos Órganos de Coalición Canaria.
- d. Levantar actas de las reuniones del Consejo Político Nacional, de la Comisión Ejecutiva Nacional y del Comité Permanente. Para que surtan efectos externos, las actas y certificaciones de su contenido deberán llevar el visto bueno de la Secretaría General de Coalición Canaria.
- e. Hacer llegar los acuerdos de Coalición Canaria a todos los representantes Institucionales y Orgánicos que deban conocerlos o cumplirlos.
- f. Servir de enlace, sin perjuicio de las funciones de la Secretaría general, Vicesecretarías y Secretarías ejecutivas nacionales, entre los Órganos Políticos e Institucionales de Coalición Canaria.
- g. Responsabilizarse de la custodia y archivos de la documentación de Coalición Canaria, así como, de las declaraciones de bienes y actividades de los cargos públicos designados para el ámbito nacional o superior o del documento notarial de haberse realizado.
- h. Custodiar el Registro Nacional de Afiliaciones, emitir certificados y listados autorizados para la validación de censos y a los efectos pertinentes.
- i. Asumir las competencias de la Secretaría de la Comisión de Finanzas.
- j. Velar por el cumplimiento de la legislación vigente sobre financiación de los partidos políticos.
- k. Recibir de los secretarios de organización insulares la contabilidad de la organización a nivel insular antes del 31 de enero del año siguiente al que aquéllas se refieran.
- l. Intervenir, incluso de oficio, cuando habiendo tenido conocimiento del incumplimiento reiterado del deber de convocar un órgano a nivel insular, iniciando un expediente informativo, dando conocimiento de ello al Comité Permanente, a la CEN y al Comité de Resolución de Conflictos.
- m. Garantizar la presentación de las cuentas de Coalición Canaria al Consejo Político.
- n. Cualquier otra que expresamente le delegue el Consejo Político o la Comisión Ejecutiva.



#### **Art. 47. Dedicación preferente**

La titularidad de la Secretaría Nacional de Organización será preferentemente incompatible con el desempeño de cualquier cargo público y totalmente incompatible con otro cargo orgánico. Este órgano será dotado de todos los medios para desempeñar las funciones encomendadas.

#### **Art 48. De las Secretarías Ejecutivas**

1. Las Secretarías Ejecutivas Nacionales, órganos ejecutivos que dirigen la acción política en su materia bajo la coordinación de la Secretaría Nacional de Organización, serán tres, teniendo la siguiente denominación:

**Secretaría Ejecutiva de Comunicación**  
**Secretaría Ejecutiva de Igualdad y Participación.**  
**Secretaría Ejecutiva de Formación y Desarrollo Ideológico.**  
**Secretaría Ejecutiva de Política Exterior.**

2. Las Secretarías Ejecutivas Nacionales serán miembros de la Comisión Ejecutiva Nacional y del Comité Permanente con voz pero sin voto.

#### **3. La Secretaría de Comunicación**

La Secretaría de Comunicación con funciones de Portavocía del partido tiene carácter ejecutivo y ámbito nacional, se encuentra adscrita a la Secretaría General y ejerce como enlace con los medios, coordinador de campañas de información y es responsable del diseño y desarrollo de un Plan de Comunicación.

#### **4. La Secretaría de Políticas de Igualdad y Participación Social.**

Ejerce una responsabilidad de carácter transversal en políticas de igualdad de hombres y mujeres que residen en canarias, así como de las personas canarias que residen en el exterior. También coordinará con las organizaciones insulares y juveniles el trabajo de sensibilización en la militancia para avanzar hacia la paridad tanto entre las bases como en cargos orgánicos e institucionales. En participación social dirigirá el acercamiento del partido a los diferentes colectivos sociales para escuchar sus demandas y trasladarlo a los órganos tanto nacionales como insulares.

#### **5. La Secretaría de Formación y Desarrollo Ideológico.**

Tiene la responsabilidad del diseño de un plan de formación, de poner en marcha la Escuela de Formación del partido, así como generar los fundamentos ideológicos de nuestras propuestas políticas y programáticas, con el fin de fomentar el desarrollo ideológico de las personas afiliadas y de trasladar a la sociedad acciones encaminadas a generar la conciencia que conlleva la construcción de nuestra identidad como nación.

#### **6. La Secretaría de Política Exterior.**

Es responsable del diseño de propuestas políticas para el ejercicio de iniciativas ante organismos internacionales en el marco de las relaciones con otros pueblos; la reivindicación de un estatus singular como región ultraperiférica en la Unión Europea, el reconocimiento de nuestra realidad nacional y la soberanía sobre nuestro ámbito territorial archipelágico, así como el mantenimiento de una estructura extraterritorial que permita la defensa de los derechos de la comunidad canaria en el exterior y el establecimiento de vías para su participación en la actividad orgánica de Coalición Canaria.

## **CAPÍTULO IX DEL COMITÉ DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS**

### **Art. 49. Definición, composición y funciones.**

1. El Comité de Resolución de Conflictos es el órgano encargado de dirimir las controversias, tanto individuales como territoriales, que puedan producirse en el seno de Coalición Canaria, así como de la tramitación de los procesos disciplinarios.
2. Estará compuesto por 7 miembros que no sean cargo público ni cargo orgánico, uno propuesto por cada Consejo Político Insular y nombrados por el Consejo Político Nacional, eligiéndose por y de entre los mismos una Presidencia, una Vicepresidencia y una Secretaría.
3. Instruirá y propondrá, con todas las garantías procesales, a la Comisión Ejecutiva Nacional resoluciones sobre conflictos competenciales entre los órganos insulares y nacionales, y sobre procedimientos disciplinarios en los términos que se establezcan en el Reglamento que aprobará el Consejo Político Nacional.
4. Los actos de la Comisión Ejecutiva Nacional que resuelvan estos procedimientos serán recurribles ante el Consejo Político Nacional.
5. A los efectos pertinentes se podrán crear, por los Consejos Políticos Insulares, Comités de Resolución de Conflictos en el ámbito insular, que se regularan en los Reglamentos Insulares y serán designados por los CPI a propuesta de los Secretarios Insulares,

### **Sección I De los conflictos competenciales**

#### **Art. 50. Procedimiento y resolución de conflictos**

En el caso de que se plantee algún conflicto competencial entre órganos en el ámbito insular, entre órganos insulares de diferentes islas, o de cualquier órgano con los órganos nacionales de coalición canaria, la resolución del mismo se llevará a cabo mediante el siguiente procedimiento.

1º.- en el supuesto de conflictos en el ámbito insular, el órgano competente conforme al reglamento de funcionamiento insular lo pondrá en conocimiento de la respectiva comisión ejecutiva insular, la cual resolverá sobre el conflicto. Esta decisión podrá ser recurrida ante el consejo político insular en el plazo de 7 días. La resolución de este recurso podrá ser recurrido, a su vez, ante la comisión ejecutiva nacional, la cual dará traslado inmediato al comité de resolución de conflictos.

2º.- en el supuesto de conflicto entre órganos insulares pertenecientes a distintas islas, cualquiera de los órganos que se consideren competentes sobre determinado asunto lo pondrá en conocimiento de su respectiva comisión ejecutiva insular, cualquiera de las cuales lo comunicará, en el plazo de 7 días, a la comisión ejecutiva nacional para su traslado inmediato al comité de resolución de conflictos.

3º.- en el supuesto de conflictos entre cualquier órgano insular o de ámbito territorial inferior con cualquier órgano nacional, cualquiera de los órganos que se considere competente sobre determinado asunto lo pondrá en conocimiento de la comisión ejecutiva nacional en el plazo de 7 días para su traslado inmediato al comité de resolución de conflictos.

4º.- una vez recibido el conflicto de competencias por parte del comité de resolución de conflictos, se designa por parte de la comisión ejecutiva nacional entre los miembros del comité de resolución de conflictos a un instructor y un secretario. El instructor procederá a la comprobación de los hechos en virtud de los cuáles deba pronunciarse finalmente el comité, para ello procederá a la apertura de un plazo de 10 días hábiles al objeto de que cualquiera de los órganos locales/insulares/nacionales implicados en el conflicto realicen alegaciones y aporten todos aquellos medios de prueba que consideren necesario para defender su posición.

En la fase de alegaciones y prueba tendrán que ser observadas por todos los miembros del comité de resolución de conflictos.

Una vez oída todas las partes, el citado comité podrá si así lo estima conveniente abrir un nuevo plazo de 5 días hábiles al objeto de pedir aclaración a alguno de los órganos implicados en el conflicto competencial se consideran que algún extremo no ha quedado lo suficientemente claro.

Una vez transcurridos los plazos anteriores, se procederá a la evacuación de la propuesta-informe en el plazo de 15 días hábiles relativo al conflicto competencial que dio lugar al procedimiento para su remisión a la comisión ejecutiva nacional, que resolverá en función de la propuesta-informe del comité de resolución de conflictos, ejecutándose de inmediato el acuerdo resolutorio del conflicto de competencias, dicho acuerdo no es definitivo y cabe recurso contra el consejo político nacional, cuya resolución será firme.

## **Sección II**

### **De los procedimientos disciplinarios**

#### **Art. 51. Faltas y sanciones**

1. Causarán baja de Coalición Canaria la personas afiliadas que incurran en alguna de las siguientes infracciones graves:
  - § Aquéllas que sean contrarias a la Ley o a la convivencia política.
  - § La trasgresión grave de los presentes estatutos.
  - § La obstrucción sistemática del funcionamiento normal de los órganos de CC.
  - § El incumplimiento y el alejamiento desobediente de las decisiones de sus órganos.
  - § Sin perjuicio de lo establecido en el artículo 8 f), por la falta de pago de la cuota de militante o de la aportación del afiliado cuando ocupe algún cargo institucional cuando dichas situaciones se den por tiempo superior a un año.
  - § El incumplimiento del pacto nacional anti transfuguismo, suscrito por todos los partidos políticos, así como cualquier otro pacto que la organización suscriba con otras formaciones políticas.
2. Podrán ser consideradas menos graves y, por tanto, llevar sólo aparejada la amonestación escrita y la suspensión temporal de los derechos estatutarios, aquellas que no estando contenidas en el punto anterior alteren puntualmente el funcionamiento estatutario de Coalición.
3. Perderán su condición de miembros de órganos colegiados quienes faltaran sin causa justificada a tres de sus reuniones de forma consecutiva o cinco alternas en el periodo para el que fueron elegidos.

4. El acuerdo de expulsión de una fuerza política se adoptará por mayoría de 3/5 del Consejo Político Nacional.
5. Las formaciones políticas que abandonen Coalición Canaria, voluntariamente o las expulsadas, no podrán usar la denominación, siglas ni logotipos de Coalición Canaria en circunstancia alguna.

#### **Art. 52. Actitudes y valores**

Las personas afiliadas a Coalición Canaria y en especial sus cargos públicos y/u orgánicos, habrán cumplir con las obligaciones previstas en los artículos 7 al 14, mantener actitudes y valores de responsabilidad, respeto, honradez y honestidad en el desempeño de sus funciones así como las que se deriven de un código ético elaborado mediante reglamento conforme a los siguientes principios o criterios:

- Deber de desempeñar la función pública y/u orgánica con coherencia, integridad, idoneidad, austeridad, eficiencia, rigor, lealtad y transparencia.
- Deber de desempeñar la función pública y/u orgánica con la observancia respeto de los principios y pautas éticas establecidas en el presente Estatuto.
- Deber de mantener una constante relación con la ciudadanía.
- La participación de las bases en su elaboración y redacción.

El incumplimiento por parte de los cargos públicos de las obligaciones y deberes establecidos en los artículos 9, 10 y 13 y en el presente artículo implicará la apertura del correspondiente procedimiento disciplinario de conformidad con lo dispuesto en artículo 51 y siguientes.

#### **Art. 53. Apertura de Procedimiento Disciplinario**

1. La iniciativa para la apertura de procedimiento o expediente disciplinario corresponderá a la Comisión Ejecutiva Nacional por propia iniciativa o a propuesta de una Comisión Ejecutiva Insular.
2. En el mismo acuerdo de adopción de apertura de procedimiento disciplinario, la Comisión Ejecutiva Nacional dará traslado de dicho acuerdo al comité de resolución de conflictos, designándose de entre los miembros del Comité de Resolución de Conflictos, a un Instructor y un Secretario.
3. El afectado podrá recusar, motivadamente, al Instructor en un plazo de 15 días desde que se le notifique la apertura de expediente disciplinario. En este supuesto, la Comisión Ejecutiva Nacional resolverá motivada y razonadamente sobre la recusación planteada en un plazo de 7 días y, en su caso, procederá a la designación de nuevo Instructor o a la confirmación del designado.
4. Una vez adoptado el acuerdo de incoación de procedimiento disciplinario, la Comisión Ejecutiva Nacional dará traslado de inmediato al Comité de Resolución de Conflictos.
5. La Comisión Ejecutiva Nacional podrá adoptar las medidas cautelares que estime convenientes en su acuerdo de apertura de procedimiento, en función de la gravedad de la infracción que se impute.

#### **Art. 54. Tramitación y Resolución de Procedimientos**

1. En el plazo de 15 días hábiles desde la adopción del acuerdo de apertura de procedimiento disciplinario, el Instructor elaborará y comunicará a cualquiera de los afectados/as, el pliego de cargos con las infracciones que, a su juicio, se han cometido.  
En el caso de haberse presentado una recusación, este plazo se computará desde la resolución de la misma por la Comisión Ejecutiva Nacional.
2. El expedientado dispondrá de un plazo de 15 días hábiles, a contar desde la recepción de la comunicación anterior, para contestar y formular las alegaciones que estime convenientes, así como para proponer la práctica de la prueba.
3. Una vez recibidas las alegaciones anteriores, el Instructor acordará, en su caso, la admisión y práctica de las pruebas propuestas por un plazo de 10 días hábiles. En el caso de no recibirse las alegaciones en el plazo establecido en el número anterior de este artículo, el Instructor pasará directamente a lo establecido a continuación.
4. Practicada la prueba o transcurrido el plazo para formular alegaciones sin que éstas se hubieran recibido, el Instructor, en el plazo de 5 días hábiles y después de 15 días hábiles, elaborará informe propuesta al Comité de Resolución de Conflictos, la cual adoptará el acuerdo que proceda en el plazo de 15 días.
5. Inmediatamente de la adopción del acuerdo, el Comité de resolución de Conflictos dará traslado del expediente disciplinario, junto con su informe y propuesta de resolución, a la Comisión Ejecutiva Nacional, la cual resolverá lo procedente, conforme a lo establecido en los Estatutos, en la primera sesión que ésta celebre.

#### **Art. 55. Prescripción y caducidad**

1. Todas las faltas prescriben a los cuatro meses desde su comisión o un mes desde el conocimiento por parte del órgano competente. Interrumpe la prescripción la propuesta de apertura de procedimiento disciplinario, comunicada a la Comisión Ejecutiva Nacional.
2. Todos los procedimientos disciplinarios se resolverán en un plazo máximo de seis meses desde el acuerdo de apertura del expediente disciplinario. Transcurrido dicho plazo sin que se haya resuelto el procedimiento disciplinario abierto, se entenderá el mismo caducado.

#### **Art. 56. Expulsiones, ceses y dimisiones**

1. En el caso de expulsión, la sanción respecto a las personas afiliadas, llevará consigo la baja del órgano al que pertenece, el cese en el cargo institucional que ostente, o la propuesta de cese al responsable de su nombramiento en el caso de personas independientes, así como la devolución al partido de la representación institucional que ostenten en nombre de éste. En el caso de que no pueda ser removido del cargo el sancionado, estará obligado a dimitir.

2. Si el interesado se negara a dimitir, no podrá volver a ocupar ningún cargo público a propuesta de Coalición Canaria, y, en el caso de cargos electos, se le expulsará del Grupo Político al que pertenezca.
3. La baja por esta causa tendrá como sanción accesoria la imposibilidad de presentarse a candidaturas de Coalición Canaria.

#### **Art. 57. Recursos de los interesados**

Contra los acuerdos resolutorios de los procedimientos disciplinarios podrá presentarse por los interesados recurso de alzada ante el Consejo Político Nacional en el plazo de un mes desde su notificación. Dicho recurso se resolverá por el Consejo Político Nacional en la siguiente sesión ordinaria que le corresponda celebrar.

#### **Art. 58. Plazos y periodos hábiles**

Todos los plazos señalados se refieren a días hábiles laborables. A estos efectos no se considerará hábil todo el mes de agosto.

### **Sección III De los recursos de los afiliados**

#### **Art. 59. Procedimiento de amparo**

En el procedimiento de amparo de las personas afiliadas, el Comité de Resolución de Conflictos, una vez oídos los órganos o personas afectadas, podrá efectuar los requerimientos pertinentes para el cumplimiento de los derechos y obligaciones dispuestos en los presentes estatutos.

### **Sección IV Del procedimiento disciplinario extraordinario**

#### **Art. 60. Ámbito de aplicación**

El procedimiento que se regula en esta sección será aplicable a los supuestos de aquellos cargos públicos electos que, sin autorización del partido, presenten o apoyen una moción de censura en la institución donde estén representando a Coalición Canaria.

#### **Art 61. Iniciación del procedimiento.**

1. la iniciación del procedimiento disciplinario se realizará mediante acuerdo extraordinario y urgente de la Comisión Ejecutiva nacional, o, en caso de imposibilidad de reunión formal, mediante Acuerdo de la Secretaría General, previa consulta a las Vicesecretarías Generales, Secretaría de Organización y, en su caso, secretaría insular correspondiente en el caso de instituciones de ámbito insular o local.

2. El acuerdo de iniciación, será notificado con carácter inmediato a los cargos públicos afectados por parte de la Secretaría de organización, utilizando preferentemente medios telemáticos, informáticos, fax, mensajería instantánea a teléfonos móviles o similares. En caso necesario será válida la notificación a la sede de la institución de la que forman parte los cargos públicos electos.

3. El citado acuerdo de iniciación contendrá el requerimiento para que los cargos públicos desistan expresamente de la presentación de la moción, así como que retiren su firma o apoyo a la misma, concediéndoles un plazo de 24 horas para que formulen las alegaciones que estimen por convenientes, por cualquiera de los medios indicados en el apartado anterior.

### **Art 62. Tramitación.**

1. Una vez transcurrido el plazo indicado en el artículo anterior, el Secretario General podrá dictar Resolución de Expulsión de aquellos cargos que no atiendan el requerimiento efectuado.

2. Dicha resolución, que será motivada, se notificará con carácter inmediato por el secretario de Organización a los cargos públicos afectados, por los mismos medios que los indicados en el artículo anterior.

3. Asimismo, la citada Resolución será notificada igualmente a la institución de la que formen parte los cargos públicos expulsados, a los efectos previstos en la legislación electoral o norma correspondiente.

### **Art. 63. Recursos.**

1. Contra la Resolución de expulsión los interesados podrán recurrir en reposición ante el Secretario general en el plazo de 24 horas, por cualquier medio de los indicados anteriormente.

2. En el plazo de 24 horas el Secretario General resolverá el recurso presentado, que será notificado con carácter inmediato por el Secretario de organización a los interesados y a la institución de la que formen parte.

3. la Resolución de expulsión, o, en su caso, la resolución del recurso de reposición presentado contra la misma agotará la vía interna, convirtiendo dicha expulsión en definitiva, pudiendo interponer los interesados las acciones que consideren convenientes ante la jurisdicción civil ordinaria.

### **Art. 64. Aplicación de otras normas.**

1. En la tramitación y resolución de los expedientes de expulsión contemplados en la presente sección, no serán de aplicación el resto de normas sobre requisitos de convocatoria de los órganos, competencias o recursos contempladas en los presentes estatutos.

2. Sólo en el caso de que se acredite la imposibilidad de efectuar las notificaciones, por un error o fallo técnico, en los plazos estipulados en esta sección, el procedimiento disciplinario se seguirá por el procedimiento ordinario contemplado en la sección II del presente capítulo.

### **Art. 65 Plazos y periodos hábiles.**

A los efectos previstos en los procedimientos contemplados en la presente sección, se considerarán hábiles todos los días y horas del año.

## **CAPÍTULO X DE LA ORGANIZACIÓN INSULAR DE COALICIÓN CANARIA**

### **Art. 66. Estructura territorial**

Coalición Canaria se articula territorialmente en organizaciones insulares integradas por todos los afiliados a las mismas y en organizaciones extraterritoriales. Las Organizaciones Insulares y extraterritoriales de Coalición Canaria tendrán autonomía en el ejercicio de sus funciones en los términos de los presentes Estatutos.

A estos efectos, y de todos los documentos que de ellos se deriven, las organizaciones territoriales son las correspondientes a: Coalición Canaria de El Hierro, Coalición Canaria de Fuerteventura, Coalición Canaria de Gran Canaria, Coalición Canaria de La Gomera, Coalición Canaria de Lanzarote, Coalición Canaria de La Palma, Coalición Canaria de Tenerife y extraterritorial la de Coalición Canaria de Venezuela.

Son órganos de Coalición Canaria de ámbito insular: el Congreso Insular, las Asambleas Insulares, los Consejos Políticos Insulares, las Comisiones Ejecutivas Insulares y, en su caso, el Comité Permanente Insular.

La afiliación a Coalición Canaria se hará a través de cada organización local e insular, que llevará un registro al que incorporará a las personas militantes y simpatizantes.

## **Sección I De los Congresos Insulares**

### **Art. 67. Definición**

1. Los Congresos Insulares son los máximos órganos de representación y decisión de Coalición Canaria en el ámbito insular, que se celebrarán cada tres años, estando compuestos por un número de delegados no inferior a cien, elegidos de acuerdo a un sistema proporcional de afiliados, en base a los procedimientos establecidos en los Reglamentos de Organización Insulares y/o Locales.

El número exacto de delegados y el procedimiento de elección lo determinará cada Consejo Político Insular saliente tres meses antes de su celebración.

2. Son funciones de los Congresos Insulares de Coalición Canaria la elección entre sus miembros de la Secretaría Insular, una o dos Vicesecretarías y si así se estima de una Presidencia, de la Secretaría de organización insular, y, en su caso, las secretarías ejecutivas insulares que sean necesarias para un mejor funcionamiento de la organización insular, así como los miembros de las Comisiones Ejecutivas y/o Sectoriales Insulares, así como la adopción de los documentos programáticos que sirvan de base para la elaboración y aprobación de estrategias políticas y programas electorales, en los términos de los presentes Estatutos.
3. La aprobación de reglamento de organización insular y local que regulará la composición, organización y funcionamiento de las asambleas, consejos políticos y comisiones ejecutivas insulares y que contendrá las directrices básicas de la organización a nivel local, de acuerdo con los presentes estatutos.
4. El funcionamiento de los Congresos Insulares se regulará por las normas de estos Estatutos aplicables al Congreso Nacional.

## **Sección II De las Asambleas Insulares**

### **Art. 68. Convocatoria y carácter**

En cada organización insular se podrán celebrar Asambleas Insulares, mediante la convocatoria de los/as afiliados/as, militantes y/o simpatizantes, que podrán ser informativas, consultivas y decisorias, en los términos establecidos en los reglamentos de organización insular.



### **Sección III**

#### **De los Consejos Políticos Insulares**

##### **Art. 69. Definición**

Los Consejos Políticos Insulares son los máximos órganos entre Congresos en los que se estructura Coalición Canaria en el ámbito insular, sin perjuicio de la celebración de asambleas insulares.

##### **Art. 70. Elección y composición**

1. El Consejo Político Insular se elegirá de acuerdo con lo que disponga el Reglamento de organización insular aprobado por el Congreso Insular. Además, son miembros natos de los consejos políticos insulares los de cada ejecutiva insular.
2. Los/as titulares tendrán un suplente que serán elegidos como se establezca en los Reglamentos Insulares

##### **Art. 71. El sentido y la naturaleza del voto**

El voto de los miembros del Consejo Político Insular será libre e individual. Los acuerdos de los consejos políticos insulares se adoptarán por la mayoría de los miembros presentes, salvo que se requiera una mayoría cualificada.

##### **Art. 72. Competencias y funciones**

Son competencias exclusivas de los Consejos Político Insulares:

- a. Diseñar y/o adaptar las estrategias políticas de Coalición Canaria a su ámbito territorial.
- b. Aprobar los programas electorales de carácter insular.
- c. Aprobar las listas electorales a Ayuntamientos, Cabildos y Senado
- d. Proponer candidatos al y Parlamento de Canarias, Congreso de Diputados y al Parlamento Europeo.
- e. Definir las cuestiones electorales que afecten a su circunscripción.
- f. Elaborar y proponer el reglamento de funcionamiento de Coalición Canaria en el ámbito insular y municipal, así como sus posibles modificaciones.
- g. Decidir sobre asuntos de carácter municipal, aun en competencia exclusiva de estos, cuando no se alcancen acuerdos con las mayorías previstas en el Reglamento de funcionamiento o en el Estatuto de Coalición Canaria.
- h. Negociar condiciones de pactos insulares y municipales dando cuenta al Consejo Político Nacional.
- i. Emitir pronunciamientos de Coalición Canaria en su ámbito de actuación.
- j. Adoptar los acuerdos oportunos sobre las iniciativas que afecten a su ámbito de actuación dentro del marco general de la estrategia política de Coalición Canaria.
- k. Nombramiento de Comisiones Gestoras en su ámbito territorial.
- l. Conocer y ratificar, en su caso, las propuestas para el nombramiento de cargos a nivel insular.

## **Sección IV**

### **Las Comisiones Ejecutivas Insulares**

#### **Art. 73. Generalidades, funciones y adopción de acuerdos**

1. Nadie puede ser elegido simultáneamente miembro del Consejo Político Insular y de la Comisión Ejecutiva Insular.
2. La Secretaría Nacional de Organización velará por la adecuación de los respectivos Reglamentos de las Organizaciones Insulares y, en su caso, de los órganos de Coalición Canaria a nivel municipal, a los presentes Estatutos.  
En caso de observarse alguna discordancia en los mismos con respecto a los Estatutos, se elevará informe a la Comisión Ejecutiva Nacional, la cual resolverá lo que proceda.
3. La adopción de acuerdos, en su caso, en las Comisiones Ejecutivas Insulares se realizará en la misma forma prevista para los Consejos Políticos Insulares.
4. Son funciones específicas de las Comisiones Ejecutivas Insulares de Coalición Canaria:
  - a. Dar cumplimiento a los acuerdos de sus Consejos Políticos.
  - b. Coordinar la actuación política Institucional de Coalición Canaria en los ámbitos insulares y municipales. Solventar los conflictos que pudieran surgir o, en su caso, proponiendo los acuerdos y acciones que procedan, incluidos los de carácter disciplinario.
  - c. Constituir las Comisiones negociadoras y de seguimiento de pactos que se pudieran establecer en los ámbitos insulares y municipales.
  - d. Cualquier otra que, expresamente, les deleguen los Consejos Políticos Insulares.
  - e. Dirigir y ejecutar los acuerdos de los Órganos Nacionales de Coalición Canaria cuya aplicación sea insular cuando así sea acordado por dichos órganos.
  - f. La Comisión Ejecutiva Insular podrá crear las Secretarías Sectoriales Insulares que cree oportuna para el desarrollo de sus funciones.
  - g. Proponer la creación de gestoras locales para la constitución inicial de agrupaciones locales o para sustituir por causas razonadas a los órganos existentes.
  - h. Cualquier otro asunto cuya competencia no esté atribuida expresamente por estos Estatutos a otro órgano insular de Coalición Canaria.

## **Sección V**

### **De los órganos unipersonales Insulares**

#### **Art. 74. De la elección de los órganos unipersonales**

La Secretaría Insular, las Vicesecretarías, Presidencia y, en su caso, secretarías de organización y secretarías ejecutivas Insulares, así como el resto de Órganos Insulares se elegirán de la forma en la que se determine en los reglamentos insulares aprobados en los Congresos Insulares. Para ser candidato/a a la Secretaría Insular se deberá contar con el aval de, al menos, el 20% de los miembros del Congreso o el 10 % de la militancia de la respectiva organización insular.

#### **Art. 75. De la Secretaría Insular**

La Secretaría Insular, como órgano ejecutivo, asumirá la dirección y máxima representación insular de Coalición Canaria. Las funciones de los órganos unipersonales se establecerán en los respectivos reglamentos insulares, en desarrollo a sus equivalentes a nivel nacional.

Entre estas serán las siguientes:

- § La representación política de la Organización Insular y, entre otras, las siguientes:
- § Ostentar la representación de la organización insular ante fuerzas políticas, instituciones y organizaciones en el ámbito insular.
- § Dirigir y firmar los acuerdos políticos que deriven de las decisiones de los Consejos Políticos y Comisiones Ejecutivas Insulares, en su ámbito competencial.
- § La dirección del trabajo y sesiones de los órganos
- § Acordar la convocatoria de los distintos órganos de acuerdo con los Estatutos.
- § La elaboración del orden del día de las convocatorias.
- § La dirección de los debates.
- § Garantizar las políticas que decida la organización insular y sus órganos competentes.

El/La Vicesecretario/a o el/la Secretario/a Insular de Organización, y sucesivamente, los /as secretarios/as ejecutivos/as insulares por su orden, sustituirán a la Secretaría Insular en caso de vacante, ausencia, enfermedad e imposibilidad temporal.

#### **Art. 76. De la creación de Comisiones Sectoriales**

Si se diesen las condiciones y con la autorización de las Secretarías Sectoriales Nacionales, se podrán constituir Comisiones Sectoriales a nivel Insular que participarán en dependencia orgánica de la Vicesecretaría Insular correspondiente.

La creación deberá hacerse efectiva, a propuesta de la Comisión Ejecutiva, a petición del número suficiente de personas que se establezca en el Reglamento de las Comisiones Sectoriales Nacionales, y por aprobación mayoritaria del Consejo Político.

### **CAPÍTULO XI DE LA ORGANIZACIÓN MUNICIPAL DE COALICIÓN CANARIA**

#### **Art. 77. De la organización local**

En los ámbitos municipales se constituirá la Organización Local de Coalición Canaria, que se organizará al menos en Asambleas Locales, compuestas por todos los afiliados en ese ámbito geográfico y en Comités locales.

Su composición, elección, funciones, la resolución de conflictos y el resto de cuestiones se establecerán en el reglamento de composición, organización y funcionamiento de las agrupaciones locales, aprobado por el respectivo Consejo Político Insular, de acuerdo con las directrices contenidas en el reglamento de organización insular, dando cuenta al Consejo Político Nacional que verificará que cumple con los requisitos establecidos en los Estatutos, que podrán prever la existencia de otros órganos.

#### **Art. 78. Funcionamiento general de la organización local.**

Sin perjuicio de lo establecido en el artículo anterior, se establecen como criterios básicos a cumplir por parte de la organización a nivel municipal los siguientes:

1. Resolver, diseñar y adaptar las estrategias políticas generales de Coalición Canaria a su ámbito territorial.
2. Los comités locales deben reunirse como mínimo una vez al mes, y en todo caso, deben reunirse para analizar los asuntos a tratar en sesiones plenarios con anterioridad a la celebración de las mismas y en aquellas cuestiones que por la importancia para el municipio deban ser conocidas por los militantes.
3. Deberá convocarse la Asamblea Local con carácter anual, al objeto de evaluar la actividad de la organización en el ámbito local.
4. Los comités locales elevarán al Consejo Político Insular sus propuestas de Reglamento de Funcionamiento en su ámbito local para su elaboración y aprobación.
5. Los comités locales y la representación de cada institución deberán presentar informe anual de su gestión a la Asamblea Local para su análisis en el seno de la organización y mejorar, en su caso, la labor realizada hasta ese momento.
6. El Secretario de Organización Insular, guardará y custodiará las declaraciones de bienes y actividades de los cargos públicos y orgánicos municipales e insulares, o, documento notarial de haberse realizado, en los términos previstos en el artículo 5.

## **CAPÍTULO XII DE LA COMISIONES GESTORAS**

### **Art. 79. De su creación, funciones, mandato, duración y componentes**

1. La creación de una Comisión Gestora Insular o Municipal se hará en los términos previstos en el presente estatuto, y en particular se tendrán en cuenta las siguientes consideraciones, a efectos en su regulación en los reglamentos insulares:

a. Deberá existir una petición expresa motivada ante el órgano que pueda crear la Gestora.

b. El acuerdo de creación de gestora deberá indicar justificadamente las razones, el número de personas que se designan para dicho cometido y criterio elegido para su elección, así como el nombramiento de la Presidencia de la gestora y la duración de su mandato.

c. Las funciones y cometidos específicos que se le asignan así como el tiempo máximo de su mandato.

2. La creación de una Comisión Gestora Insular o Municipal implicará la disolución de los órganos insulares o municipales correspondientes, en caso de existir los mismos, salvaguardando en todo caso los derechos de la militancia y la asamblea local

3. El Consejo Político Nacional aprobará un Reglamento que desarrolle y regule lo previsto en el presente Estatuto para el funcionamiento de las Comisiones Gestoras que, en todo caso deberán ser ratificadas.

4. Cuando el propósito de la gestora sea la puesta en marcha de una organización local donde no existiese se procederá tal y como determine el Reglamento, hasta la celebración de su asamblea local constituyente.

## **CAPÍTULO XIII ÓRGANOS CONSULTIVOS Y DE COORDINACIÓN**

### **Art. 80. Definición**

Los Órganos consultivos son órganos de participación para la redacción de propuestas, facilitar y obtener información, servir de consulta y de asesoramiento a los órganos decisorios y ejecutivos de Coalición Canaria en todos aquellos temas de interés general para la sociedad canaria que permitan contribuir a configurar la estrategia de esta organización política ante las nuevas demandas sociales.

### **Art. 81. Funcionamiento, coordinación y autonomía**

A los efectos de coordinación y consulta y de conformidad con lo dispuesto en el artículo anterior, las Secretarías Ejecutivas Nacionales e insulares podrán crear comisiones específicas en razón de las materias que se estimen convenientes para un mejor funcionamiento de la organización.

Las decisiones, propuestas o informes de las comisiones se elevarán a los órganos que se consideren pertinentes con la asistencia de un miembro de la comisión en la reunión de ese órgano y con el fin de intervenir para su defensa.

La presidencia de la comisión podrá requerir a cualquier cargo público para la asistencia a la misma y siempre con la obligatoriedad de asistir, comunicándosele, a dicho cargo, con 10 días de antelación.

### **Art.82. La Comisión de Coordinación de Políticas Sectoriales**

1. La Comisión de Coordinación de Políticas Sectoriales es un órgano de asesoramiento, consultivo y de coordinación que bajo la dirección de la Vicesecretaria correspondiente sirve de lugar de encuentro e intercambio de aportaciones de las distintas secretarías y comisiones sectoriales.
2. Será responsable de aportar documentación base para la elaboración de proyectos, planes y programas de actuación políticas.
3. Participará en el diseño de acciones de formación para la militancia

### **Art. 83. El Consejo de Coordinación Territorial**

1. El Consejo de Coordinación Territorial es un órgano de asesoramiento, consultivo y de coordinación que bajo la dirección de la Vicesecretaria correspondiente sirve de lugar de encuentro e intercambio de aportaciones de las distintas representaciones locales e insulares.
2. Será responsable del debate sobre aquellas políticas que afectan a la organización territorial y político-administrativa de Canarias, a su financiación, al desarrollo de las estrategias definidas por el partido y a coordinar el desarrollo de proyectos, planes y programas.

## **TITULO III**

### **PARTICIPACIÓN Y PROCEDIMIENTOS DE ELECCIÓN Y TOMA DE DECISIONES.**

#### **Art. 84. Del desarrollo reglamentario de los procesos de participación**

Hasta el desarrollo de los reglamentos correspondientes y con el fin de orientar la redacción de los mismos se establecen los siguientes principios generales expresados en los artículos 85, 86, 87 y 88.

#### **Art 85. Fomento de la participación.**

1.-En los procesos de toma de decisiones se podrán arbitrar procedimientos que favorezcan la participación. Estos podrán estar abiertos a toda la ciudadanía o limitados en mayor o menor medida a las personas militantes, a las personas simpatizantes o exclusivamente a los/as miembros de los diferentes órganos.

2.- Podrán realizarse encuestas y consultas abiertas en cualquier materia y en distintos soportes siempre que estas tengan la autorización del Consejo Político Nacional, Insular o Local en virtud de la temática y los contenidos de la misma

3.- Se regulará a través de un apartado específico del Estatuto de Personas Afiliadas, la cibermilitancia y la participación online de simpatizantes y personas no vinculadas al partido.

#### **Art 86. Consulta a las bases del partido**

Será preceptiva la consulta a las bases del partido, bien directamente en procesos convocados a tal fin, bien a través de sus compromisarios en Congresos Nacionales e Insulares en los siguientes casos:

- a) En la elección de las personas que desempeñaran cargos internos
- b) En la designación de las personas que encabezaran e integraran candidaturas electorales (municipal, insular, autonómico o estatal) en su ámbito de militancia
- c) En la designación de cargos públicos no electos de su ámbito para el desempeño de funciones públicas.

#### **Art 87. Elección de Compromisarios**

La Elección de compromisarios/as a Congresos Nacionales además de lo determinado en el articulado correspondiente a dicho órgano se realizará por listas abiertas mediante un procedimiento que asegure la paridad de género.

#### **Art 88. Elección y designación de candidatos**

La elección y designación de candidatos a procesos electorales externos tendrá como principios la paridad, la libre concurrencia de toda la militancia, la capacidad, el mérito, la no duplicidad de cargos públicos de elección directa y la renovación.

Esta consulta se podrá realizar a través de la celebración de primarias, sea mediante listas abiertas, sea mediante listas cerradas bloqueadas o no, según establezca el órgano competente y en todo caso cuando así lo solicite bien:

- La mayoría absoluta de la militancia del nivel al que corresponda la designación
- Las 3/4 partes del órgano de mayor competencia en el mismo nivel de designación.

## **TÍTULO IV**

### **DEL INGRESO Y LOS DERECHOS, DEBERES Y BAJAS DE LAS FORMACIONES INTEGRANTES DE COALICIÓN CANARIA**

#### **Art. 89. Ingreso y adquisición de derechos**

1. La integración de otras formaciones políticas en Coalición Canaria requerirá el acuerdo favorable del Consejo Político Nacional, cuya formalización se hará, en todo caso, a título de afiliado en las respectivas organizaciones insulares y extraterritoriales.
2. No podrán formar parte de los Órganos colegiados de Coalición Canaria personas que tengan o hayan tenido notoriedad en el Archipiélago en otra formación política y cuya incorporación, a juicio de la Comisión Ejecutiva Nacional, pueda afectar negativamente a la imagen de Coalición Canaria. En este sentido, la Comisión Ejecutiva Nacional requerirá al partido o, en su caso, a la organización insular en cuestión para que dicha persona deje de formar parte de la organización. En caso de incumplirse este acuerdo se iniciará un procedimiento disciplinario de los previstos en los presentes Estatutos contra los miembros de los órganos insulares que hayan incumplido.

## **TÍTULO V**

### **DEL PATRIMONIO Y RECURSOS ECONÓMICOS DE COALICIÓN CANARIA**

#### **Art. 90. Ingresos y gastos.**

Las organizaciones insulares participarán en los gastos e ingresos de Coalición Canaria, en la forma que determine el Consejo Político Nacional, de acuerdo a criterios poblacionales y a resultados electorales.

#### **Art. 91. Aportaciones y cesiones**

No obstante, el artículo anterior, a nivel insular Coalición Canaria podrá aportar otros recursos económicos y patrimoniales en régimen de cesión, alquiler o cualquier otra fórmula prevista en las Leyes, sin que ello dé derecho a un mayor nivel de reparto en los ingresos que obtenga Coalición Canaria.

#### **Art. 92. Patrimonio**

Además de los recursos aportados por las fuerzas que integran Coalición Canaria, ésta podrá disponer de:

- Los bienes propios que genere Coalición Canaria.
- Las donaciones, subvenciones, legados y herencias que pueda recibir.
- Las cuotas y aportaciones de los militantes directamente, en la forma que se determine reglamentariamente.
- Las contribuciones económicas de los cargos públicos que serán establecidas por el Consejo Político Nacional.

#### **Art. 93. Contabilidad y administración**

1. Coalición Canaria llevará una contabilidad adaptada al sistema presupuestario anual, siendo regulado el funcionamiento económico por el régimen de presupuestos, mediante ejercicios con sus correspondientes liquidaciones.

La Secretaría de Organización se responsabilizará de llevar los libros de contabilidad de acuerdo con la legislación vigente, sin perjuicio de que para cada proceso electoral se designe a un/a Administrador/a Electoral.

2. El/La administrador/a-gerente, y el/la administrador/a electoral rendirán las cuentas ante los órganos de fiscalización establecidos en la normativa vigente. Cada organización designará un/a administrador/a-gerente que rendirá cuentas a la Comisión de finanzas de Coalición Canaria.
3. Las secretarías de organización insulares deberán entregar la contabilidad de la organización a nivel insular antes del 31 de enero del año siguiente al que aquéllas se refieran a la Secretaría de Organización Nacional. Las secretarías de organización insulares guardarán y custodiarán las declaraciones de bienes y actividades de los cargos públicos de su ámbito territorial y los de ámbito local, o documento notarial de haberse realizado.
4. La Secretaría de Organización elevará al Consejo Político Nacional, dentro del primer trimestre de cada año, la liquidación correspondiente al ejercicio presupuestario anterior.
5. La Comisión de Finanzas gestionará y administrará los bienes y patrimonio de la Federación, pudiendo para ello disponer, contratar y autorizar gastos, dentro del respectivo Presupuesto anual, con los límites que establezca la Comisión Ejecutiva Nacional. Por acuerdo de la Comisión Ejecutiva Nacional se establecerán los procedimientos de contratación y autorización de gastos tanto a nivel nacional como insular.

## **TÍTULO VI DE LA EXTINCIÓN DE LA FEDERACIÓN**

### **Art. 94 Extinción y liquidación**

1. Coalición Canaria se extinguirá por el acuerdo expreso del Congreso Nacional o por sentencia firme de los Tribunales de Justicia.
2. En caso de extinción se designará una comisión liquidadora para el cumplimiento de las obligaciones pendientes, distribuyéndose el patrimonio restante entre las Agrupaciones o Partidos miembros, en proporción a su participación económica y confeccionándose un balance final terminada la liquidación.
3. Una vez extinguida Coalición Canaria ninguna fuerza política podrá utilizar la denominación, siglas o logotipos de Coalición Canaria, salvo acuerdo expreso y unánime de los partidos fundadores.



## **TÍTULO VII DE LA REFORMA DE LOS PRESENTES ESTATUTOS**

### **Art. 95. Reforma y consulta**

La reforma de los presentes Estatutos se hará a propuesta de:

- El Consejo Político Nacional.
- La Comisión Ejecutiva Nacional.
- Tres Consejos Políticos Insulares.
- Una vez aceptada la necesidad de la reforma por el Consejo Político Nacional, su aprobación se realizará según lo dispuesto **en** el Art. 21.

A los efectos de proceder a la modificación puntual de los estatutos, por imperativo legal o a propuesta del CPN se podrá proceder de la siguiente forma:

- Referéndum Convocado en todo el ámbito nacional.
- Mayorías cualificadas de  $\frac{3}{4}$  de al menos 5 Consejos Políticos Insulares.
- Mayorías absolutas de al menos 5 Asambleas Insulares.

## **TÍTULO VIII DE LA ORGANIZACIÓN JUVENIL DE COALICIÓN CANARIA**

### **Art. 96. Denominación, autonomía y funcionamiento**

1. La Organización Juvenil de Coalición Canaria se denomina "Jóvenes Nacionalistas de Canarias" y está constituida por las organizaciones juveniles de Coalición Canaria
2. Jóvenes Nacionalistas de Coalición Canaria gozará de autonomía para el cumplimiento de sus fines y su organización y funcionamiento se regirán por sus Estatutos, que deberán ser aprobados, a propuesta de la Organización Juvenil, por el Consejo Político Nacional de Coalición Canaria.

El Órgano competente de Coalición Canaria deberá establecer, para cada ejercicio, la partida presupuestaria de gastos para el funcionamiento de la citada Organización juvenil.

3. La composición y funcionamiento de los Órganos Nacionales e Insulares y locales de Jóvenes de Coalición Canaria deberá respetar, en todo caso, las mismas proporciones y mayorías para la adopción de acuerdos que los respectivos órganos Nacionales, Insulares y locales de Coalición Canaria.

### **Art. 97. Participación interna y representatividad**

1. Sin perjuicio de lo establecido en el artículo 97.2, la Organización Juvenil participará activamente en todos los ámbitos de la sociedad inherentes a la juventud, elevará a los distintos órganos del partido propuestas que contribuyan a mejorar la posición de los jóvenes en la sociedad actual e impulsará la incorporación a los jóvenes nacionalistas de Coalición Canaria de los afiliados y afiliadas hasta los 32 años.

2. Las organizaciones de los jóvenes nacionalistas en los ámbitos insular y nacional, serán consultadas por los respectivos Consejos Políticos antes del nombramiento de cargos públicos en el ámbito de juventud.
3. La Organización Juvenil informará con la periodicidad debida sobre la labor realizada a los distintos órganos nacionales, insulares y locales para analizar y mejorar en su caso las deficiencias detectadas.

## DISPOSICIONES ADICIONALES

### **Primera. Denominaciones de Coalición Canaria**

Coalición Canaria podrá usar las siguientes denominaciones para definir su estructura insular y municipal:

El nombre de Coalición Canaria o sus siglas, seguidos de la preposición "de" y el nombre de cualquiera de las islas canarias, del nombre de sus 88 municipios o de la representación territorial exterior.

El nombre de Coalición Canaria o sus siglas, seguidos de la preposición "de" y/o el artículo "los" o "las", o sin dicha preposición y artículos, seguidos del nombre que se les dé a los habitantes de cada una de las islas canarias, de sus 88 municipios, de Venezuela o de otro ámbito extraterritorial. -

Para las denominaciones de los Consejos Políticos Insulares o Municipales, así como para las comisiones ejecutivas de dichos niveles, regirán, en cuanto a su denominación, los mismos preceptos que para las denominaciones de Coalición Canaria en cada isla o municipio. El mismo criterio se utilizará para la Organización Extraterritorial de Coalición Canaria.

### **Segunda. Incompatibilidades**

El Consejo Político Nacional, oídos los insulares en su caso, mediante reglamento, determinará los grados de incompatibilidad para el desempeño de cargos públicos y orgánicos en sus respectivos ámbitos de actuación. No obstante lo expuesto en el párrafo anterior, se establecen con carácter general las siguientes incompatibilidades:

1. Las responsabilidades de la Secretaría General y de las Vicesecretarías Ejecutivas Nacionales de Coalición Canaria son incompatibles con los de la Presidencia y Vicepresidencia del Gobierno de Canarias, así como con la de cualquier otro cargo orgánico.
2. Las responsabilidades de la Secretaría de Organización Nacional con las responsabilidades de cualquier otro cargo orgánico.
3. Los miembros del Comité de Resolución de Conflictos con cualquier cargo público electo.

Los Congresos Insulares, en los respectivos reglamentos de organización podrán determinar los grados de incompatibilidad para el desempeño de cargos públicos y orgánicos en sus respectivos ámbitos de actuación.

### **Tercera.- Duplicidad de cargos**

Con carácter general, sin perjuicio de su desarrollo reglamentario, se prohíbe la duplicidad de cargos o responsabilidades públicas y de cargos o responsabilidades orgánicas salvo cuando vengan impuestas por la naturaleza de ambos cargos.

#### **Cuarta.- Limitación de mandato**

Con carácter general, sin perjuicio de su desarrollo reglamentario, se establece una limitación a efectos de desempeño de cargos orgánicos y públicos a no más de tres mandatos en el mismo cargo. A estos efectos, esta legislatura y este Congreso servirán de punto de partida a efectos de su contabilización.

#### **Quinta- Formaciones fundadoras de Coalición Canaria**

A los efectos de lo dispuesto en la legislación electoral y de partidos políticos, en el Título IV y en el segundo apartado de la presente disposición adicional, las formaciones políticas que constituyen Coalición Canaria son Agrupación Herreña Independiente (AHI), Agrupaciones Independientes de Canarias (AIC), Iniciativa Canaria (ICAN) y Asamblea Majorera (AM).

Los Consejos Políticos Insulares podrán acordar por mayoría de tres quintos de sus miembros mantener en combinación con las siglas de Coalición Canaria las de las formaciones políticas existentes cuando el interés general del partido en el ámbito insular así lo determine.

#### **Sexta- Incorporación de personas de otras formaciones**

Se requerirá autorización previa de la Comisión Ejecutiva Nacional, y ratificación posterior del Consejo Político Nacional, para formar parte de cualquier órgano de Coalición Canaria cuando se hayan ostentado cargos orgánicos o institucionales en partidos políticos ajenos a los integrados en Coalición Canaria y, en todo caso se deberá cumplir con los requisitos establecidos en el art 9 sobre adquisición de derechos de las personas afiliadas.

#### **Séptima.- Organización en el exterior**

La organización de Coalición Canaria en el exterior se regulará por un Reglamento aprobado por el Congreso de la Organización de Coalición Canaria en el país de que se trate y de acuerdo con los presentes Estatutos.

#### **Octava.- Miembros honoríficos**

1. El Consejo Político Nacional, a propuesta del Comité Permanente, podrá nombrar miembros honoríficos a aquellos afiliados que se hayan significado al servicio de Canarias y que su trayectoria política se considere patrimonio de incalculable valor para la organización.
2. Quienes sean nombrados miembros formarán parte con voz y sin voto del Consejo Político Nacional.
3. Igual distinción será trasladable a los respectivos Consejo Políticos Insulares.

#### **Novena.- Corrientes de opinión.**

1. Como reconocimiento de la pluralidad existente en el seno de Coalición Canaria, los militantes tienen el derecho de organizarse en corrientes de opinión.
2. Para organizarse en corrientes de opinión será necesario contar como mínimo con cien militantes pertenecientes a dos organizaciones insulares o extraterritoriales distintas, con al menos seis meses de afiliación en Coalición Canaria.
- 3.- Quienes pretendan organizar una corriente de opinión podrán constituir una comisión promotora que se dirigirá a la Comisión Ejecutiva con objeto de poder realizar durante un máximo de dos meses una campaña interna para adscribir militantes a la misma, pasado

ese periodo la Secretaria Nacional de Organización determinara el cumplimiento de los requisitos del apartado anterior.

4. Quienes decidan organizarse en corrientes de opinión, comunicarán a la Secretaría de Organización Nacional de Coalición Canaria su denominación y sus componentes, no pudiendo comenzar su actividad hasta que, en el plazo de un mes desde recibida la comunicación, se verifique el cumplimiento de los requisitos.
5. Las corrientes de opinión podrán opinar y hacer propuestas sobre cualquier cuestión política hasta que los órganos competentes tomen una decisión sobre la misma, que deberá ser acatada y no criticada públicamente.
6. Para su actividad, las corrientes de opinión tendrán derecho al uso de los locales de la organización y a relacionarse con el resto de la organización y deberán comunicar a la Secretaría Nacional de Organización sus actividades, con al menos siete días de antelación, pudiendo ser suspendida cautelarmente por acuerdo del Comité Permanente, debiendo ser ratificada por la Comisión Ejecutiva Nacional.

#### **Décima. Creación de Fundaciones**

Coalición Canaria, a través de una o varias Fundaciones, fomentará la creación de ideas mediante la participación de la ciudadanía en general, analizando, desarrollando e identificando las nuevas necesidades y demandas de una sociedad avanzada, mestiza y compleja, al objeto de incorporarlas a nuestro proyecto político para contribuir a la mejora de la sociedad, así como para dar a conocer nuestra forma de entender Canarias.

#### **Undécima. Formación de cuadros, difusión de ideología y relación con la ciudadanía.**

Coalición Canaria proporcionará a los cargos públicos y/u orgánicos los valores, conocimientos y herramientas imprescindibles y útiles que faciliten el desarrollo de sus funciones y mejoren la cohesión de la organización, así como para la difusión de nuestra ideología, trabajo realizado, comunicación con la ciudadanía y conocimiento de la realidad política, social, económica y laboral.

#### **Duodécima.- Interpretación de los Estatutos**

El Consejo Político Nacional, mediante acuerdo, podrá interpretar los presentes estatutos y sus reglamentos de desarrollo en todo lo no previsto en los mismos.

<b>DISPOSICIONES TRANSITORIAS.</b>
------------------------------------

#### **Primera. Plazo constitución órganos nacionales**

En el plazo máximo de seis meses se constituirán los Órganos Nacionales previstos en los presentes Estatutos, quedando hasta tanto en funciones los actualmente constituidos.

#### **Segunda. Directrices de elección del primer Consejo Político Nacional**

La Comisión Ejecutiva Nacional dictará las directrices necesarias para la elección del primer Consejo Político Nacional tras la aprobación de los presentes Estatutos.

### **Tercera. Elección de representantes de la organización de jóvenes**

Los representantes de la organización de jóvenes en los distintos órganos de Coalición Canaria serán elegidos, de entre sus miembros, por la actual Mesa Nacional en un plazo de dos meses, con excepción de los miembros en el Consejo Político nacional, cuyos representantes jóvenes en el mismo serán elegidos por los respectivos Consejos Políticos Insulares y uno por el Congreso de la organización en Venezuela.

### **Cuarta. Excepciones a efectos de quorum**

Quedan excluidos de los órganos Insulares, a efectos de quórum de constitución y toma de decisiones, aquellos miembros pertenecientes a formaciones políticas que a la entrada en vigor de los presentes Estatutos no formen parte de Coalición Canaria.

### **Quinta. Reglamento del VI Congreso Nacional**

Al menos seis meses antes de la celebración del VI Congreso, se propondrá por la Comisión Ejecutiva Nacional y aprobará por el Consejo Político Nacional, el reglamento de organización para el sexto congreso nacional de Coalición Canaria.

### **Sexta. Celebración de congresos insulares**

Tras la celebración del Congreso y en un plazo máximo de seis meses, deberán celebrarse los respectivos Congresos Insulares con el fin de proceder a adaptar sus reglamentos a los presentes estatutos y a la elección de sus órganos.

Posteriormente, y en un plazo máximo de tres meses desde los Congresos Insulares actuarán de igual forma las agrupaciones locales.

En el caso de que estas últimas hayan procedido a la renovación de sus órganos y estos no tengan más de seis meses tras la celebración del Congreso Insular, procederán a la adaptación de los reglamentos y órganos bajo supervisión y verificación de la Secretaría Nacional de Organización y siempre que se obtenga la autorización de la Comisión Ejecutiva Nacional.

### **Séptima. Excepción al artículo 40.2:**

Lo dispuesto en el art.40.2. será de aplicación para el VI Congreso Nacional de CC y siguientes.

## **DISPOSICIONES FINALES.**

### **Primera. Creación Comisión de Reglamento**

El Consejo Político Nacional en su sesión constitutiva afrontará la creación de una Comisión de Reglamentos que en un plazo máximo de 6 meses presentará para la aprobación de los reglamentos de desarrollo de los presentes Estatutos.

### **Segunda. Extinción**

Quedan derogados los estatutos aprobados en el IV Congreso Nacional de Coalición Canaria celebrado los días 25 y 26 de octubre de 2008

### **Tercera. Entrada en vigor**

Los presentes Estatutos entrarán en vigor el mismo día de su aprobación.